

総務区民委員会研究会



株式会社MAIA
2021.10.25

本日のAGENDA



1. 株式会社MAIAのご紹介
2. MAIAの女性活躍×地方創生について
3. デジタル教育～就労までの支援と中間就労について
4. SAP女子育成～就労@沖縄について
5. 質疑応答

自己紹介(月田 有香)



略歴

- ✓ 兵庫県出身の関西人
- ✓ 大学卒業後（文学部哲学科！）アビームコンサルティング入社

★当時の私のステータス

- 哲学科だったのでビジネスがわからない
- とりあえず簿記2級だけ取れ言われたので、なんとか資格取得
- PCはタイピングしかできない（電源の立ち上げ方さえ・・・）

- ✓ 3か月ほどITとSAPをアビームで学び、その後2年間SAPの会計コンサルとしてSAP導入、内部統制などに携わる
- ✓ 26歳の時に脱サラして、ミュージカル女優になってしまう
- ✓ 29歳の時に演劇を使った企業研修をするCheers(株)をノリで起業
- ✓ 36歳の時にMAIAを3人で創立、CEO就任で今に至る

趣味

- ✓ マラソン、トライアスロン、歌唱、**沖縄**



MAIAのオフィス@沖縄市
修正済写真(笑)
2021/9/4

株式会社MAIAについて



株式会社 MAIA について



企業や自治体の **IT化×女性活躍** をテーマに、地方創生への貢献を目指しております。

代表取締役社長	月田 有香
所在地	本社 〒106-0032 東京都港区六本木1-4-5 アークヒルズサウスタワー16F
	塩尻支社 〒399-0737 長野県塩尻市大門八番町1-28 スナバ内
	沖縄支社 〒904-0004 沖縄県沖縄市中央1-7-8 アジュールベース内
資本金	2,330万円
設立日	2017年11月28日
主な事業内容	<ul style="list-style-type: none">・テクノロジーコンテンツの開発・販売・女性向けテクノロジー教育支援・企業/自治体のDX業務の請負、人材マッチング・企業/自治体向けDXコンサルティング・地方創生事業

MAIA の目指したい社会

誰もが **個** として自立し **自由に自分らしく** 生きられる社会を目指し、
子育てや介護等によりフルタイムで働けない女性たちを支援します。

組織

自由な
所属

均一化

個性

序列

革新

管理

平等

決まっ
た
役割

適した
役割

プロセ
ス

ビジョ
ン

MAIA が目指す女性活躍×地方創生



子育てや介護等によりフルタイムで働けない女性のため、テレワークで働くことのできる地域を日本全国に増やします。**自治体と一緒に地域でテレワーカーを育成**し、働く場づくりのために**企業や自治体のデジタル化支援**も両軸で行い、**両者をマッチング**をさせることで地方創生に貢献します。

女性テレワーカー育成

- テクノロジーコンテンツ (RPA、AI、CAD、WEBマーケティング、プログラミング、SAP etc.) の開発、販売
- レベル別セミナー、ワークショップ開催
- テレワーカー女性コミュニティへの参加
- 仕事の紹介、マッチング

地域の課題

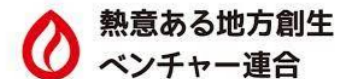
- 生産人口減少
- 女性が希望する仕事が少ない
- 企業、自治体のデジタル化が進んでいない

地域企業・地方自治体 デジタル化支援

- テレワーク導入支援
- RPA、AI-OCR 等業務自動化ツール導入支援
- RPA 運用を担うスタッフの教育
- 全庁 BPR、インフラ整備
- カスタマーサービス代行
- セミナー、ワークショップ開催

MAIAのパートナー

テクノロジー、業務提携パートナーと事業を展開しています



事例：RPA 女子プロジェクト概要



2018年に開始したプロジェクトです。完全オンラインで女性に RPA 開発スキルを教育し、うち企業で働くことのできるレベルまで到達した女性たちを「RPA 女子」と呼び、計966名育成しました。一方 RPA を導入したい企業や地方自治体を開拓し、現在までに1,100のマッチング数が実績としてございます。

期間：2019年～2021年5月		
総案件数	応募総数	総マッチング数
172	3,839	1,100

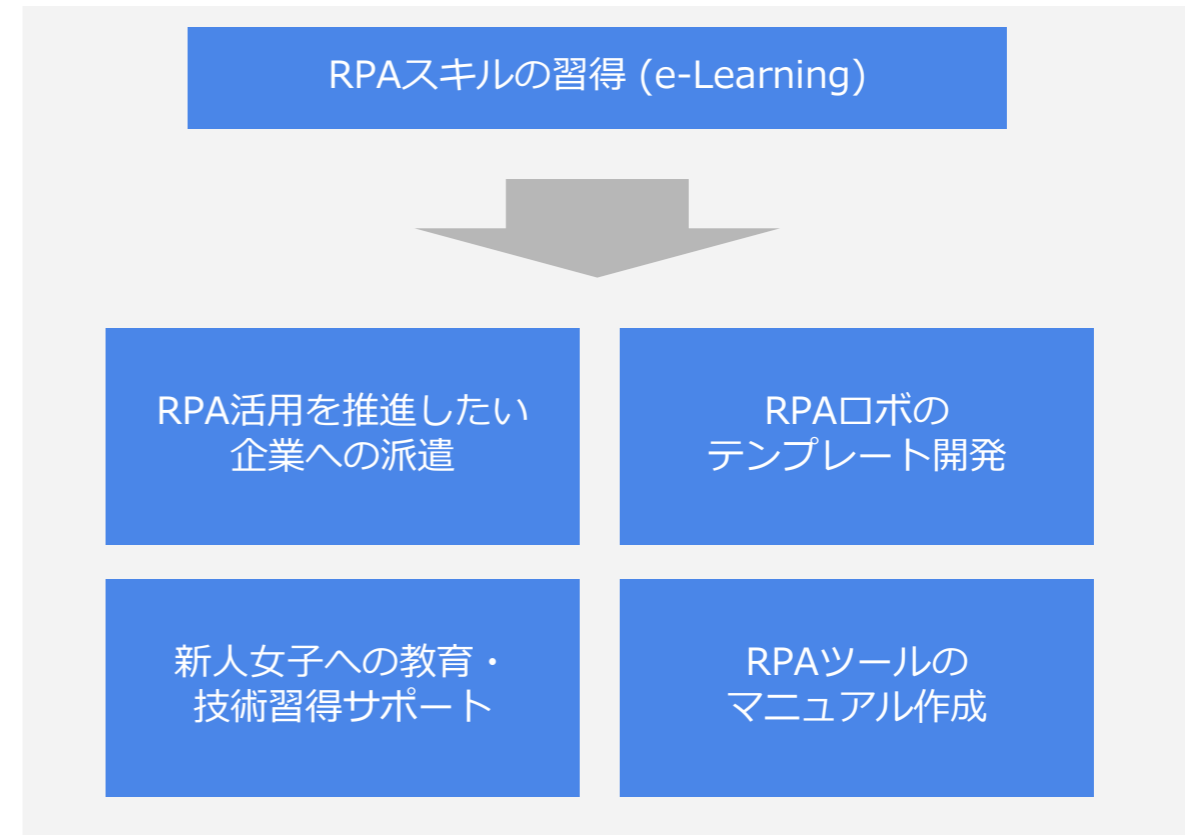


への影響を懸念する声は多い。サポートを誰が行うべきか。従来のソフトウェアの保守メンテナンスと同様のシステムエンジニアが対応すべきだろうか。それとも風邪をひいて休むのと同じと捉えて上司や同僚が対応すべきか。この問いには正解がないが、RPAを消化し高度化している企業には後者が多い。デジタル「人」の面顔を自然「人」がみているわけである。

このように背景からデジタルレイバーのマネジメントを専門にするRPA女子が誕生。2018年5月に発足した「RPA女子プロジェクト」には主婦、ワーキングマザー、キャリアチェンジを志願する女性から1万

RPA入門⑦ サポート女子 続々誕生

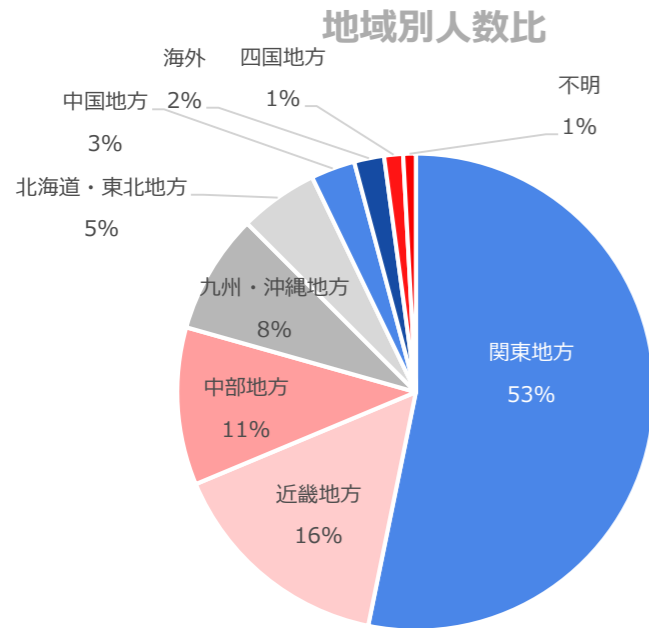
の合同に複数社のロボット開発や保守運用をサポートしている。P Aと出会う事で子面側も見ながら在事事ができ、子育てでできている」と話す夏からRPA女子だった関本結希奈さん「シングルマザーとSEのシングルマザーの環境の中で子供の時間が取れ、収入られる仕事を見つけられた。RPAと連携ツールに触れる機会を仕事をしながら毎ITを学べる」と語るデジタルレイバー経営技術は女性のいう社会課題を「さ」をもって解決したい未来の形を醸成している。



事例：RPA女子プロジェクト 女子在住地域



育成した「RPA女子」は全国に在住しています。弊社が獲得した首都圏の企業案件、地方自治体案件等に、オンラインメインで従事しています。



966名
(※2021年2月17日現在)

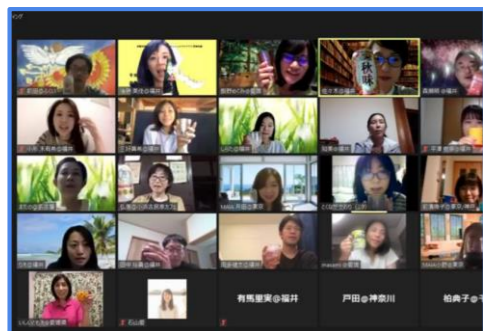
海外	
アメリカ 9名	タイ 2名
イギリス 1名	フィリピン 1名
イタリア 1名	シンガポール 1名
ドイツ 1名	メキシコ 1名
トルコ 3名	不明 5名

女性テレワーカー教育の仕組み



弊社の「コミュニティラーニング」環境を提供することで、完全オンラインでの学習を可能にします。

オンラインキックオフ
説明会の実施 (Zoom)



e-Learning受講に先駆け、キックオフとしてコース別オンライン説明会を実施します。受講の不安解消のため講義に加え、オンライン上で気軽に質疑応答いただきます。

学習環境の提供
(e-Learning)



e-Learningにて受講いただきます。時間・場所に拘わらず、自分の都合の良いタイミングで学んでいただけます。

コミュニティラーニング
環境の提供 (Slack)



学習中はオンライン上にコミュニティを作り受講者同士サポートしながら学んでいただけます。専任サポーターにいつでも質問できる体制を作ります。

認定資格の提供



学習中はオンライン上にコミュニティを作り受講者同士サポートしながら学んでいただけます。専任サポーターにいつでも質問できる体制を作ります。

キャリアカウンセリング



弊社が用意した資格に合格した場合、キャリアカウンセリングを受けていただき、「MAIA女子」として登録いただけます。その後、弊社から案件のご連絡をいたします。

事例：RPA女子プロジェクト 主なマッチング事例



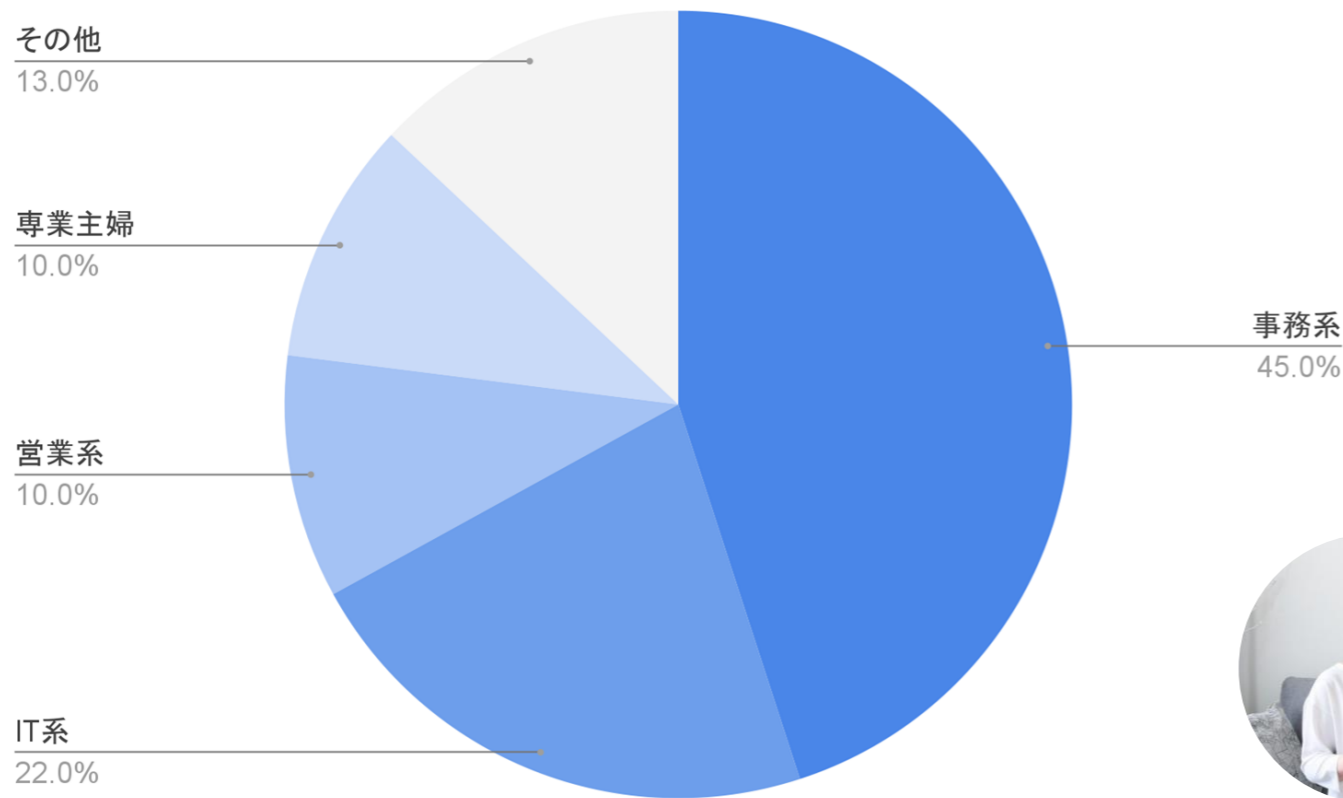
下記は、企業様RPA導入案件に育成したRPA女子をアサインした主な事例になります。

顧客名	概要	期間
都内メーカー様	<ul style="list-style-type: none">・ BizRobo! マーケット開発 (リモート)・ RPAT 名古屋 BizRobo! 開発支援 (常駐)・ セラミックメーカー 社員向け BizRobo! (SynchRoid) 開発研修 講師・ 家具メーカー 社員向け BizRobo! 開発研修 講師および研修資料作成 他多数	2018年5月～現在
都内大手鉄鋼商社様	<ul style="list-style-type: none">・ Winactor、BizRobo! 開発支援 (常駐)	2018年10月～現在
都内 AI 企業様	<ul style="list-style-type: none">・ RPA プロジェクトチームの支援、AI-RPA 連携支援 (週3～4常駐)	2019年5月～現在
都内大手製菓企業様	<ul style="list-style-type: none">・ 某企業向け基幹システム対応のRPA開発 (常駐)・ VBA×RPA 連携開発支援	2020年7月～現在
都内SE企業様	<ul style="list-style-type: none">・ 経理周りの RPA 開発支援 (常駐&リモート)	2019年4月～2021年1月
都内基幹ベンダー様	<ul style="list-style-type: none">・ RPA 開発等のヘルプデスク (常駐&リモート)・ ユーザー教育	2019年4月～現在
レンタカー企業様	<ul style="list-style-type: none">・ 基幹システム対応 RPA 開発支援 (常駐&リモート)	2020年5月～現在
都内不動産会社様	<ul style="list-style-type: none">・ SB 様より紹介・ 不動産システム、期間システム周りの RPA 開発支援 (常駐&リモート)・ 保守・運用サポート	2018年11月～2019年3月
中小企業整備基盤機構様	<ul style="list-style-type: none">・ BizRobo! 開発支援、保守・運用支援 (常駐&リモート)・ ユーザー教育	2020年8月～現在

事例: RPA 女子プロジェクト 女子のスキル内訳



「RPA女子」以外にもAI、ウェブマーケティング、CAD等、幅広いITスキルを身につけられる環境を用意しています。下記は女性の経験キャリアの内訳ですが、事務職や専業主婦など、元々ITの専門家でなくてもゼロからスキルを身につけることが可能です。



MAIA 女子のスキル内訳	
RPA女子	966名
AI女子	14名
ウェブマ女子	25名
CAD女子	8名





関本結希奈（埼玉 在住）

RPA女子0期生のシングルマザー。元SE。RPA女子発足前よりBizRobo!を学び、MAIAの様々な案件にジョインし、2019年4月より、正社員としてMAIAに入社する。
BizRoboはもちろん、その他RPAツールスキルも取得。他にもxBlosやAI-OCRなど多くのDXツールを使いこなし、数多くの実績を出しています。

MAIAでの実績

- MAIA内業務 eラーニングサイト管理
- BizRobo! eラーニングのテキスト作成
- BizRobo! eラーニングのテキスト作成チームマネジメント
- BizRobo! eラーニング受講者向けサポート（企業、個人）
- BizRobo! ウェビナー講師
- クラウド会計freeeのBizRobo!開発支援 ・ BizRobo!マーケットカテゴリ主担当（人事給与）
- 企業向けBizRobo!運用、保守 ・ xBlos eラーニングのテキスト作成
- xBlos eラーニング受講者向けサポート（企業、個人）
- xBlosセミナーアシスタント
- ABBYY製品 eラーニングのテキスト作成
- 企業向けABBYY製品 OCR帳票定義作成
- VBA eラーニングのテキスト作成サポート
- ユニオン向けVBA保守



Kさん（名古屋市 在住）

約20年人材開発・人材育成コンサルティング業務を経験。
顧客へのヒアリング、課題設定、研修プログラムの企画提案から講師まで
マルチな才能の持ち主。
IT企業での就業経験もあり。
RPA導入前企業への業務フロー改善の提案なども経験あり。

MAIAでの実績

BizRobo! マーケット（開発）
セラミックメーカー 社員向け BizRobo!（SynchRoid） 開発研修
家具メーカー 社員向け BizRobo! 開発研修 講師および研修資料作成
IT関連企業 インターンシップ生向け BizRobo! 開発研修 講師
テレワーク概論 e-learningコンテンツ開発
磐梯町 テレワーク推進 テレワーク概論セミナー 講師
長野県塩尻市 開発者向け UiPath開発研修 講師 および 研修資料作成
他多数



Nさん（東京都 在住）

30年以上フリーランスとしてSEとして活躍。
SAPの開発やドイツ版を日本版への置き換えや、SAPがマ
イナー時代にはマニュアルを作成し、新人教育も行った。
また、小中学校のICT支援員としても2014年～勤務。

MAIAでの実績

某企業向けRPA開発支援
RPAヘルプデスク
BizRobo!マーケット(設計/開発/テスター)
沖縄県向けRPA学習サポート
磐梯町向けRPA学習サポート
酒田市向けRPA学習サポート
RPA女子サポート（4期、5期、6期、長期1期、長期2期）

Iさん（北海道 在住）



大手企業向けERP開発を8年経験後、旦那様の転勤や出産のため多様な働き方が出来ないかと模索していたところRPA女子に出会う。

MAIAでの実績

BizRobo! マーケット（開発リーダー）
不動産企業コンサルティング・RPA開発

山形県酒田市企業RPA開発支援

長野県塩尻市UiPath開発支援

ユーザー教育/MAIA内RPA開発支援

Hさん（東京都 在住）



大学卒業後、ヒルトン・インターナショナル社に入社。クラークで一般事務・翻訳・新卒採用コーディネートを経験した後に異動。

人事業務統括本部長付秘書や病院院長の秘書として勤務。
IT未経験の中高い開発力を持ち、コミュニケーションスキルに長けた人材。

MAIAでの実績

BizRobo!マーケット（開発リーダー・最多のロボ開発）

中小企業整備基盤機構RPA開発・保守・ユーザー教育

SHIFT様RPA開発支援

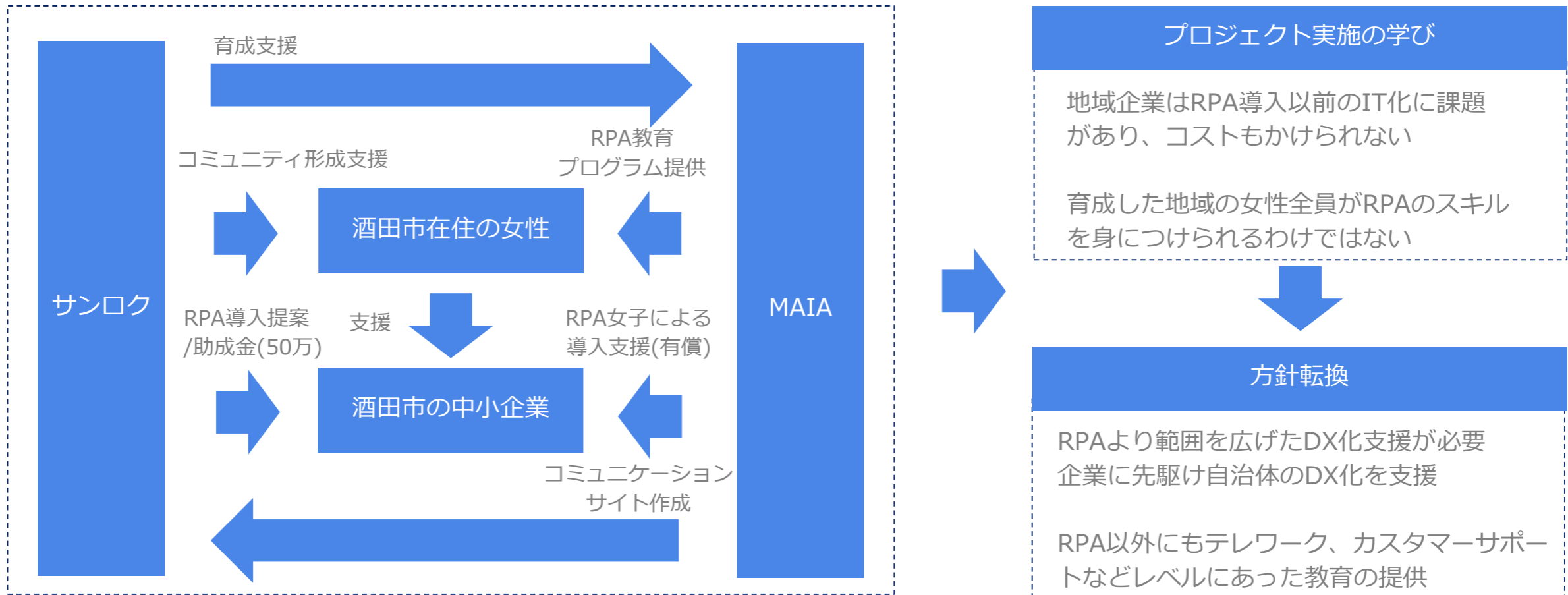
MAIAの女性活躍×地方創生について





地方創生事業で目指すこと：山形県酒田市 RPA女子「地産地消」モデル

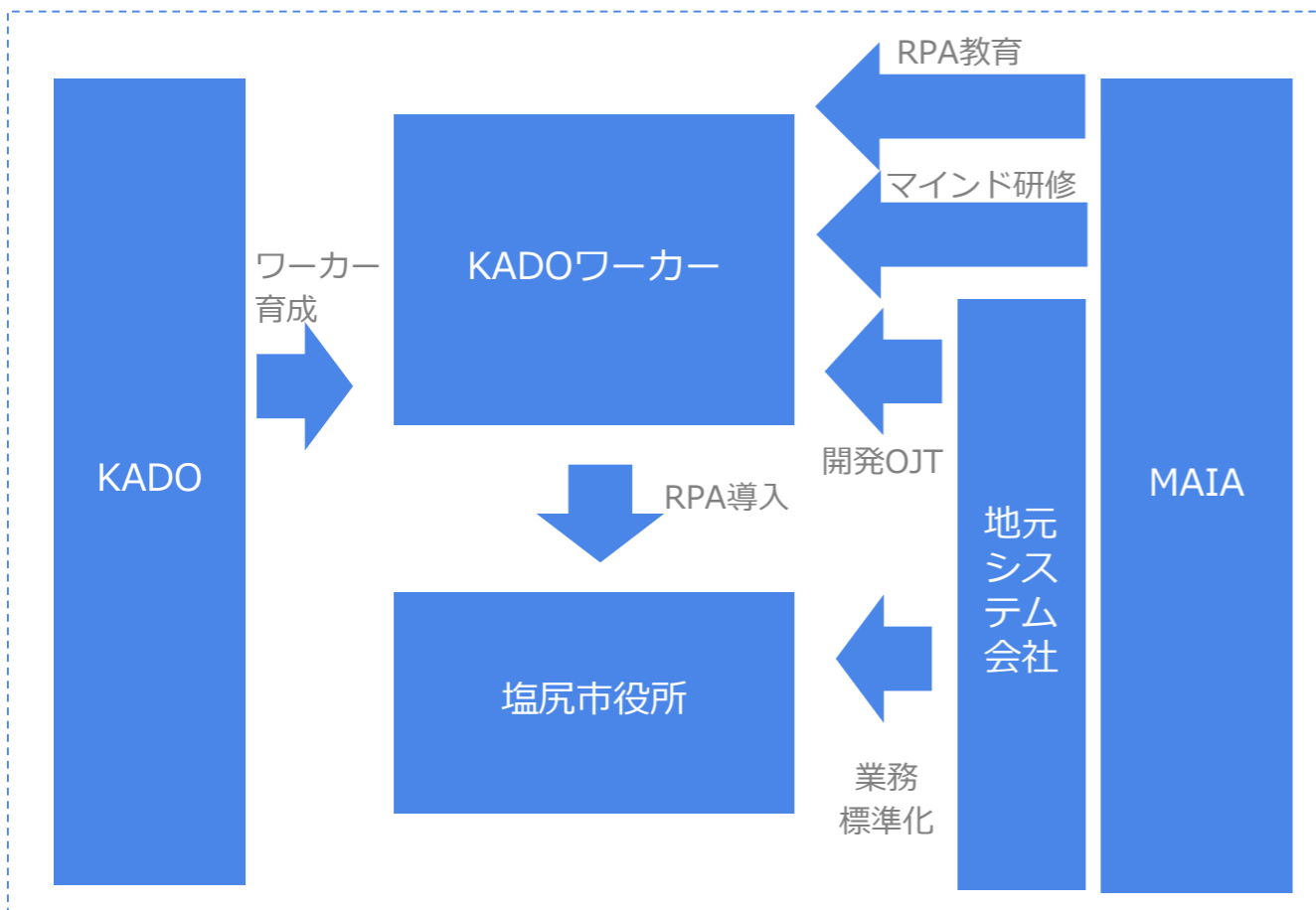
酒田市在住の女性を「RPA女子」として育成し、育成した女性とともに酒田市の企業へRPA導入を進めています。
この仕組みが「**地域だけで完結すること**」がプロジェクトのゴールです。



地方創生事例：長野県塩尻市



テーマ：KADOワーカーのRPA教育、実践のための市役所業務RPA化

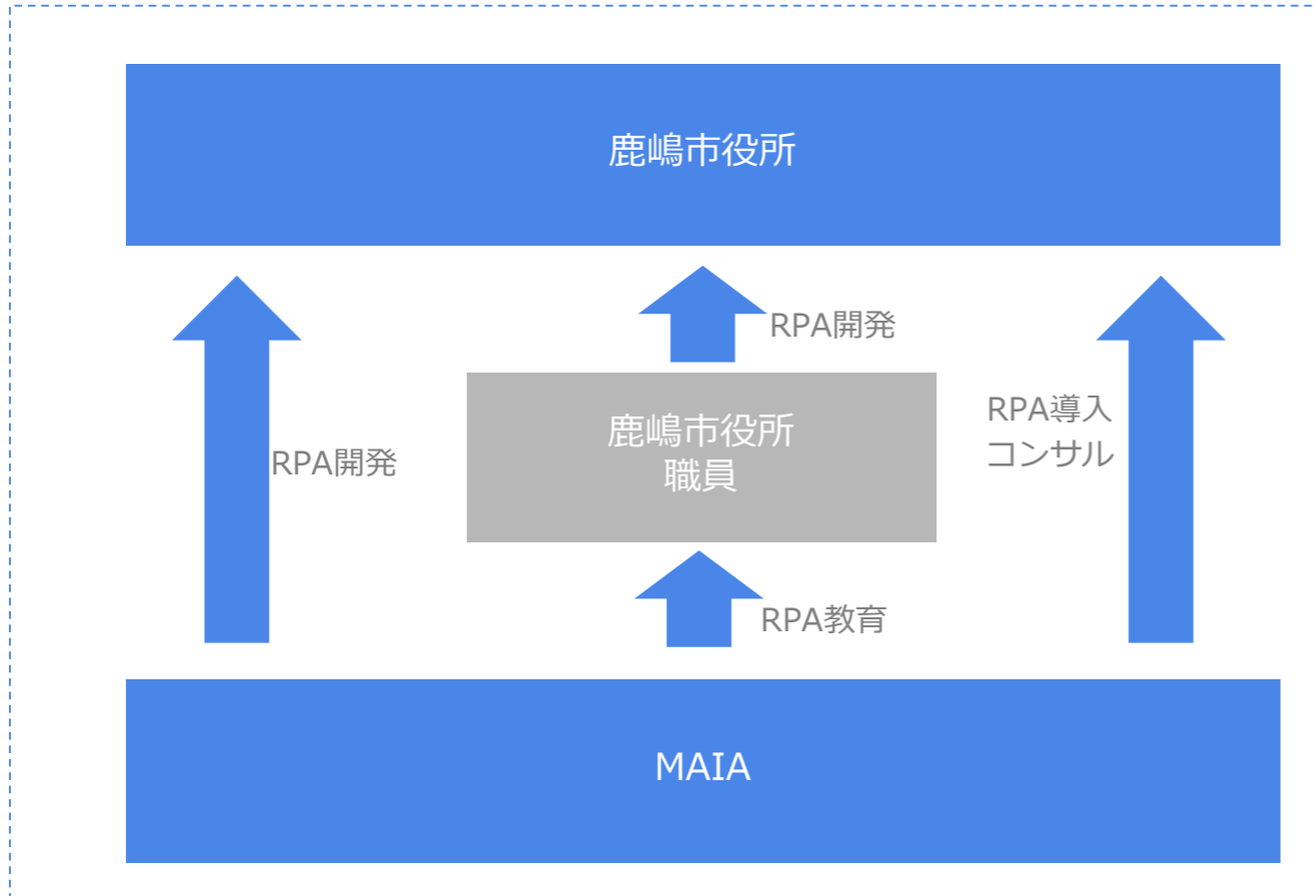


クライアント	KADO（塩尻市振興公社）
時期	2020年
背景・課題	塩尻市振興公社では長年テレワーカー育成に注力。企業や官公庁におけるアウトソーシング業務を受注しワーカーに発注している。ワーカーの更なるスキルアップの機会を提供することで自立を促したい。将来的にはワーカー自身で仕事を獲得できるよう育成するのが目的。
目的	<ol style="list-style-type: none"> ①ワーカーへのRPA教育 ②ワーカーへのマインド研修 ③塩尻市役所へのRPA導入、業務標準化 ④ワーカーのRPA開発OJT
結果	<ul style="list-style-type: none"> ・6名のワーカーに対しRPA教育、マインド研修実施 ・市役所業務の業務フロー設計 ・塩尻市役所の3業務に対しワーカーへOJTしながらRPA導入
今後の展開	育成ワーカーの増加、受講コースの多様化、コンサルタント人材の育成など

地方創生事例：茨城県鹿嶋市



テーマ：市役所RPA導入と職員のRPA教育



クライアント	鹿嶋市役所
時期	2020年
背景・課題	鹿嶋市では行政事務のデジタル化を推進。RPA導入を検討していたが、単に事業者に依頼するだけではなく地域内にRPAを活用できる人材を育成することで中長期的なコスト削減を狙いたい。また、自治体が率先しRPA導入に取り組むことで将来的に地域全体のデジタル化を目指したい
目的	①RPA導入に係る業務選定のコンサルティング ②市役所職員へのRPA教育 ③市役所職員にOJTしながらRPA開発
結果	・5名の職員へRPA教育（社会教育課、国保年金課など） ・下記3業務のRPA化 児童クラブの年度更新、医療福祉費受給者判定、国保ノート一括入力
今後の展開	市役所職員による更なる業務のRPA化をサポート 再来年度以降の保守運用を目指す

地方創生事例：茨城県鹿嶋市

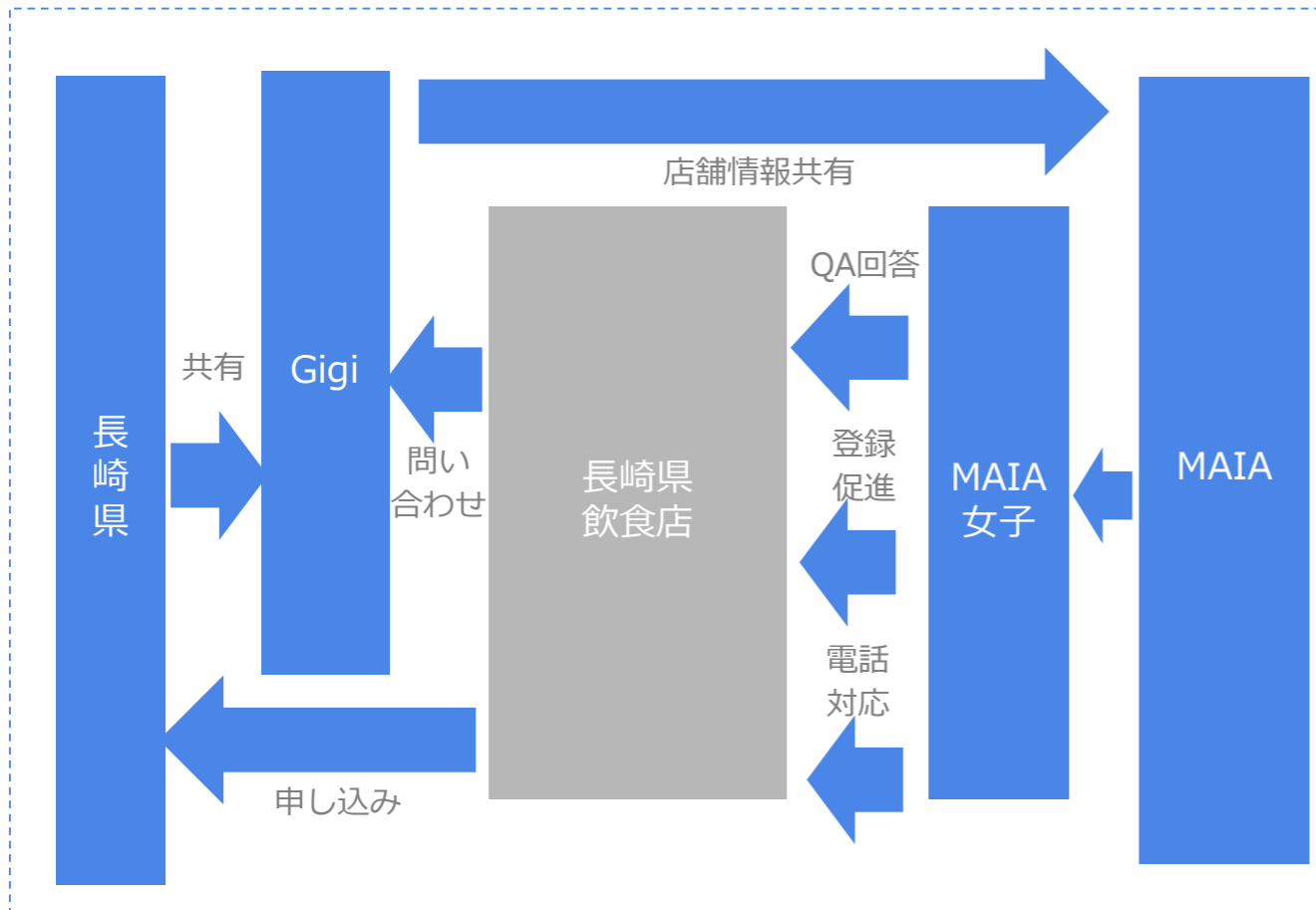
茨城県鹿嶋市で開発したRPAは下記3つで、非常に大きな削減効果を捻出することができました。

業務内容	処理ボリューム	RPAによる削減時間	処理概要
① 児童クラブの年度更新	毎年1回 4500件、450時間	290時間削減 (64%削減)	住基ネットにログインし、児童クラブ台帳を選択 各家庭の人数構成を一つ一つ更新する
② 医療福祉費受給者判定	毎月処理 年9000件、1200時間	800時間削減 (67%削減)	住基ネットにログインし、医療福祉を選択 医療福祉費受給者に該当するかをチェック
③ 国保ノート一括入力	毎月処理 年5000件、200時間 + α	150時間削減 (67%削減)	住基ネットにログインし、国民健康保険を選択 メモ記入対象者を選択し、自動入力

地方創生事例：長崎県



テーマ：長崎県×さきめしカスタマーサポート



クライアント	長崎県→Gigi
時期	2020年
背景・課題	県内飲食店に「長崎県×さきめし」に登録してもらいたいがITリテラシー高くない店舗が多くサポート必要。 Gigiはオンラインで全てを解決したいが、個別の電話対応も必要だった
結果	MAIA女子3名でチームを作り、店舗からの問い合わせ対応、登録促進を完全オンラインでサポート



地方創生事例： ふくいテレワーク女子プロジェクト

福井県庁

県民ワクワクチャレンジ
コンテスト女性部門採択

自立心とやる気のある女性たち
テレワーク、多様な働き方

コンテンツ
提供
啓蒙セミナー
研修など



MAIA CO.,LTD.
Co-create the future

ノウハウ提供

伝統工芸品産業など
情報発信不足

ふくいテレワーク女子チーム

コミュニティ
形成、サポート

2児の母。
県内企業で働き
ながら新しい
キャリア形成を
模索



2児の母。
Web&コピーライター
MAIAの「ウェブ
マーケティング」
コンテンツ受講中

Webマーケ
導入提案

福井県
地場産業
民間企業

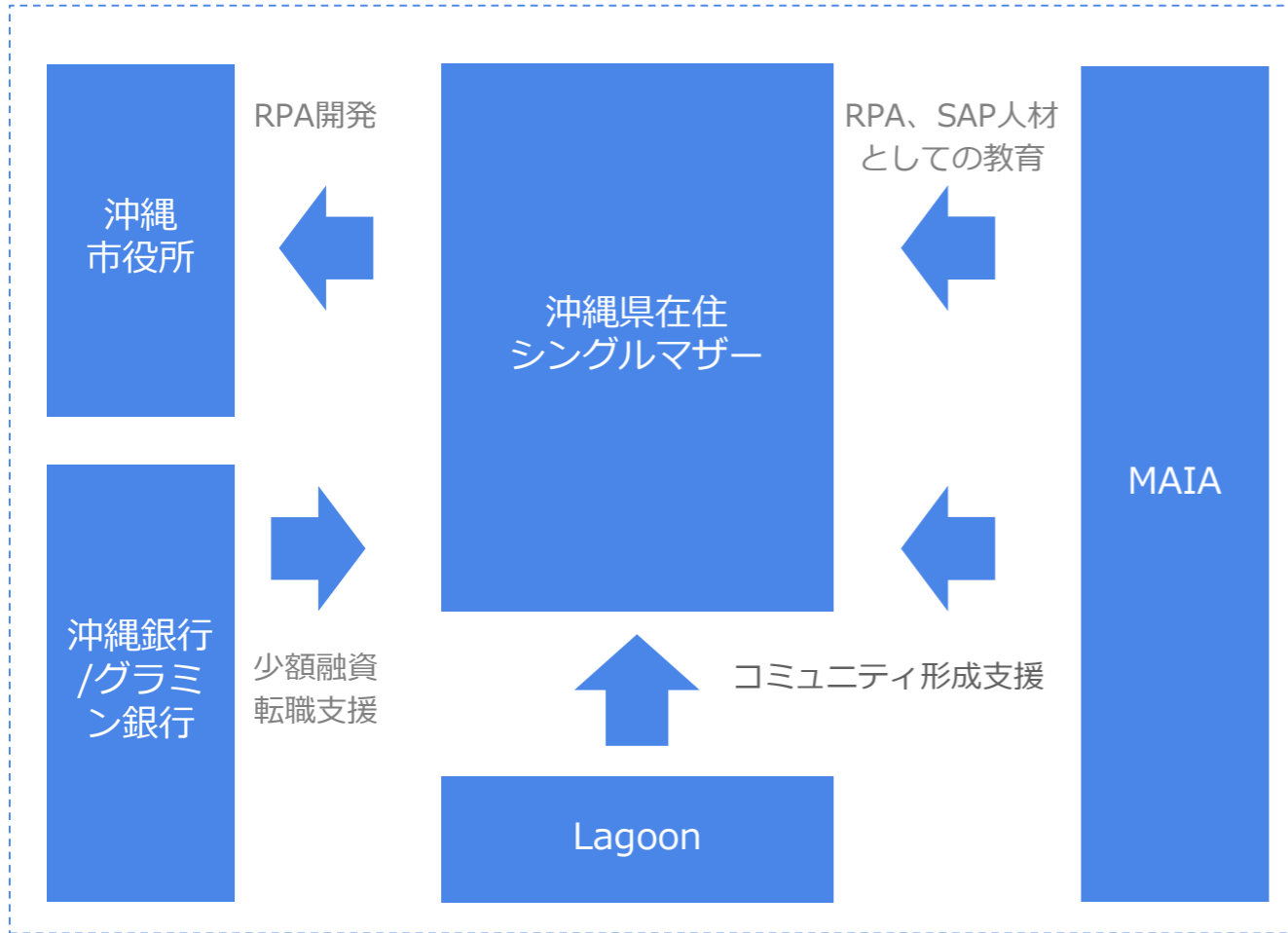
ふくい
テレワーク
女子

クリエイティブ
ディレクター
パラレルワーク



マッチング

地方創生事例：沖縄県沖縄市（2021年7月よりスタート）



クライアント	沖縄県沖縄市
時期	2020年
背景・課題	観光業と都内からの大型コールセンター誘致に頼ってきたが離職率（全国の35%に対し40%）やシングルマザーの割合（全国平均の2倍）も高く、平均年収も47都道府県中46位（377万円）と低いため、コールセンター業務からの脱却による賃金アップと離職率の低下が望まれる
目的	①県内シングルマザーのスキルアップ（RPA、SAP人材） ②人材紹介・再就職に向けたコミュニティ形成 ③グラミン銀行/沖縄銀行と連携した金銭的援助の仕組み構築



デジタル教育～就労までの支援と中間就労について



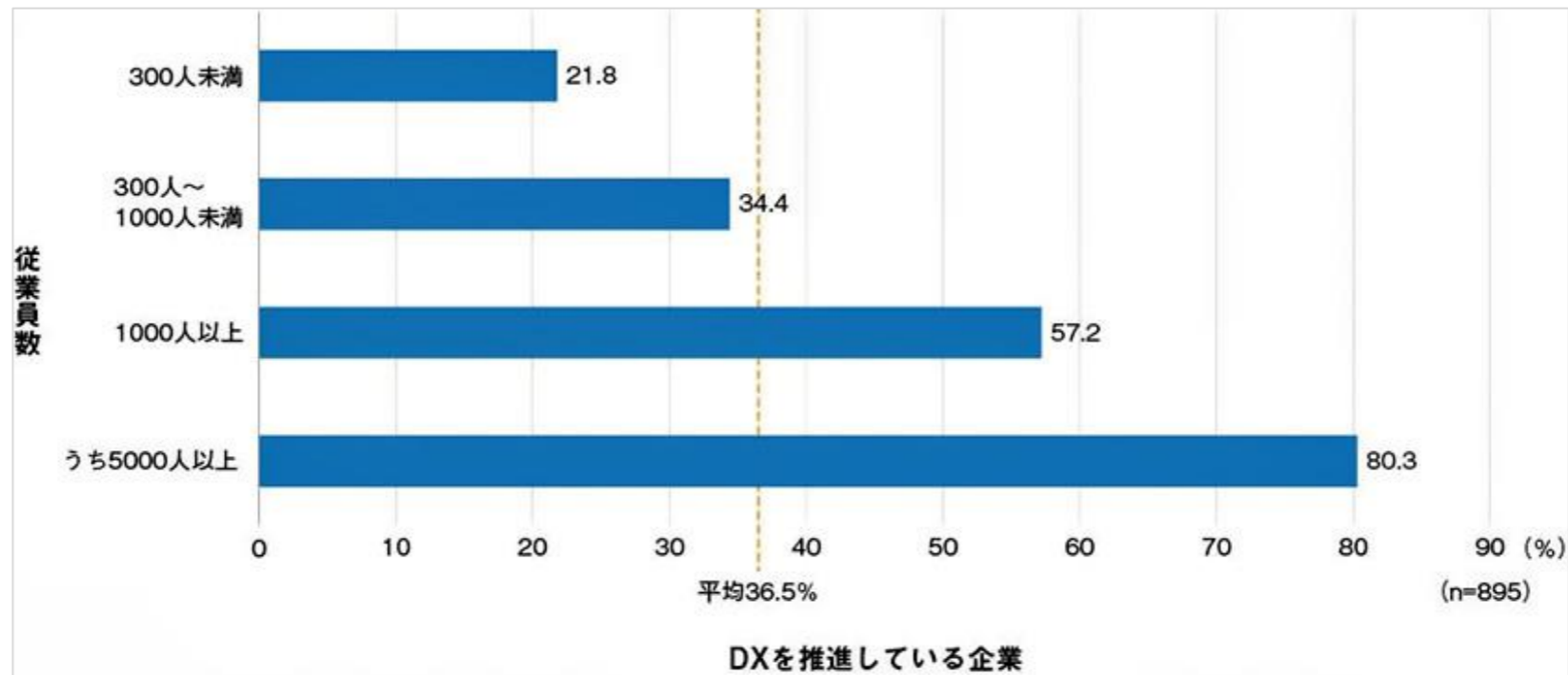


日本のデジタル化は世界で遅れておりキャッチアップが必要 業種や企業規模により取り組みは差が生じている

ビジネススクールIMDが発表した「デジタル競争力ランキング」によれば、日本は23位
(2019年)^{※1}

米国1位、シンガポール2位、韓国10位、カナダ11位、台湾13位、豪州14位、英国15位、ドイツ17位、中国22位、日本23位

日本企業はDXへの取り組みを始めているが、企業規模により大きな差が出ている^{※2}



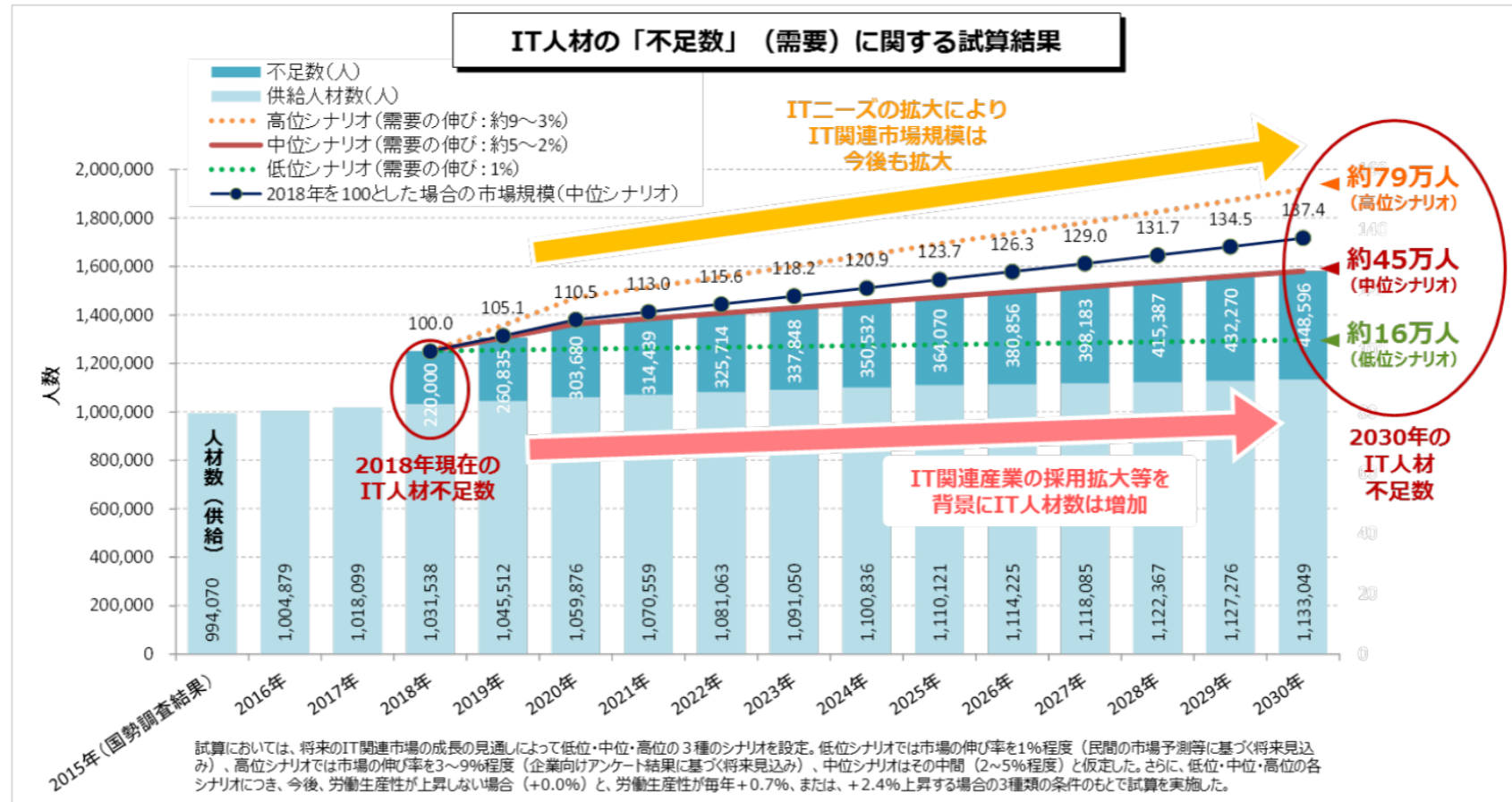
※1: <https://www.imd.org/news/updates/imd-world-digital-competitiveness-ranking-2019/>

※2 企業規模（従業員数）別に見たDXの推進状況（出所：日経BP総合研究所イノベーションICTラボ『DXサーベイ』）



日本のITエンジニア・デジタル人材の不足は深刻 企業・社会のデジタル化推進に支障を及ぼしている

経済産業省「DXレポート」によると、2025年までに最大70万人のIT人材が不足するとされており。IT・デジタル化を人材不足により、各企業でのデジタル化プロジェクトの推進に影響が生じている。



出典：IT人材需給に関する調査 調査報告書 - METI (平成31年)

IT業界は様々な人材確保の取り組みを実施してきた
加えて、コロナがこれまでの慣例を変えるきっかけとなった



従前よりIT業界では人材確保の取り組みを進めていた

- ✓ 年齢にとらわれない活用（65歳前後までは、役割・収入も変わらず就労するケースも多い）
- ✓ 若手の採用・教育（IT業界はもはや人気業界ではない）
- ✓ 外国人材の活用（コロナで入国が難しく）
- ✓ オフショア拠点の活用（日本との経済格差が縮まり、日本向けビジネスは魅力的ではない）

コロナによりIT業界の作業環境・作業慣行も大きく変わった

これまで

- ✓ 大都市のオフィスに集まり、フルタイム作業を前提としていた。

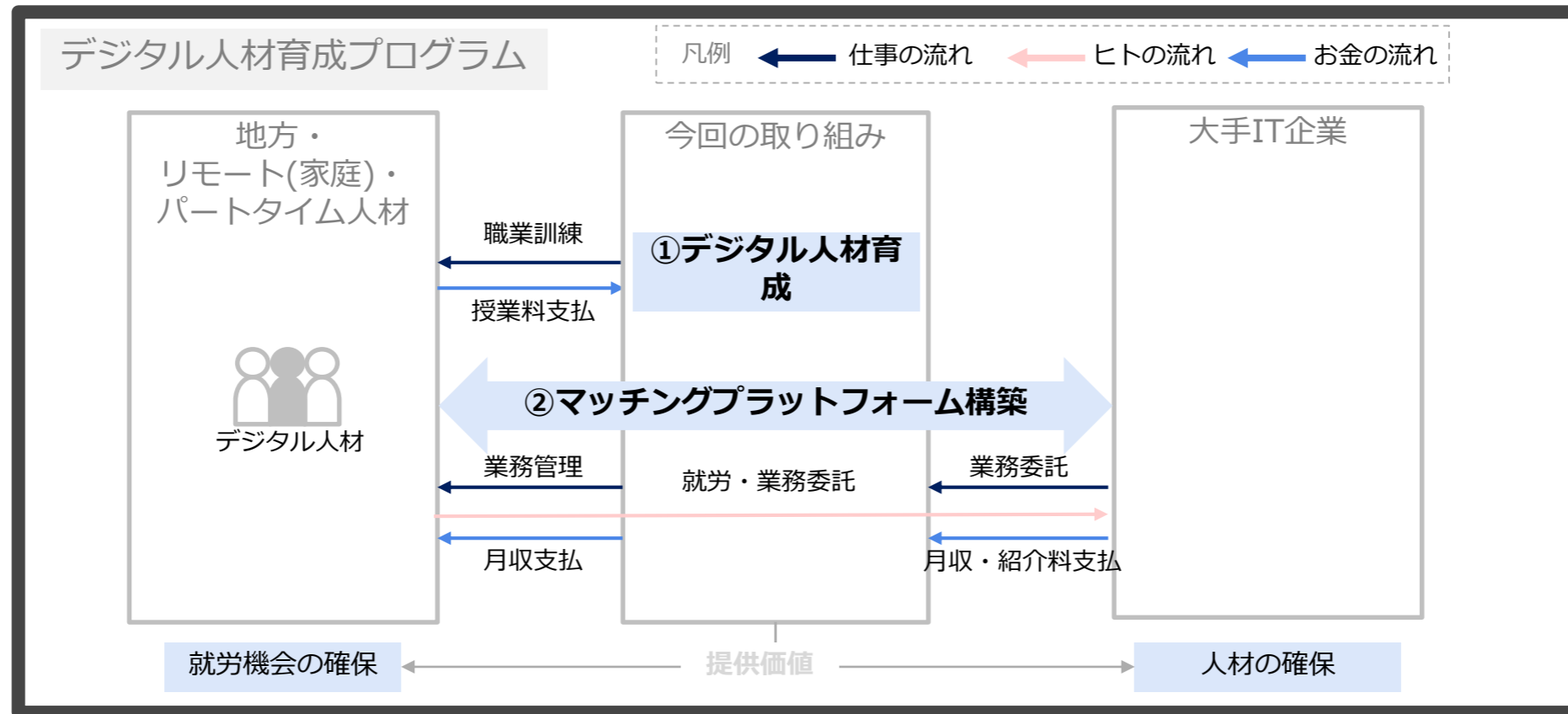
コロナ後

- ✓ リモートでの作業が多く取り入れられるようになった。もともと作業の基盤はシステム化しており、対面での作業と変わらない品質でリモートでも作業が可能となった。
- ✓ 作業の種類によっては、大量・定型化に適した業務もあり、これら業務については多数で分担して作業すればパートタイムでの作業も支障なく行う事ができる。

地方在住・パートタイム就労者へデジタル教育を提供し、デジタル・IT関連の就労機会を提供する、“底上げ式・デジタル人材育成プログラム”



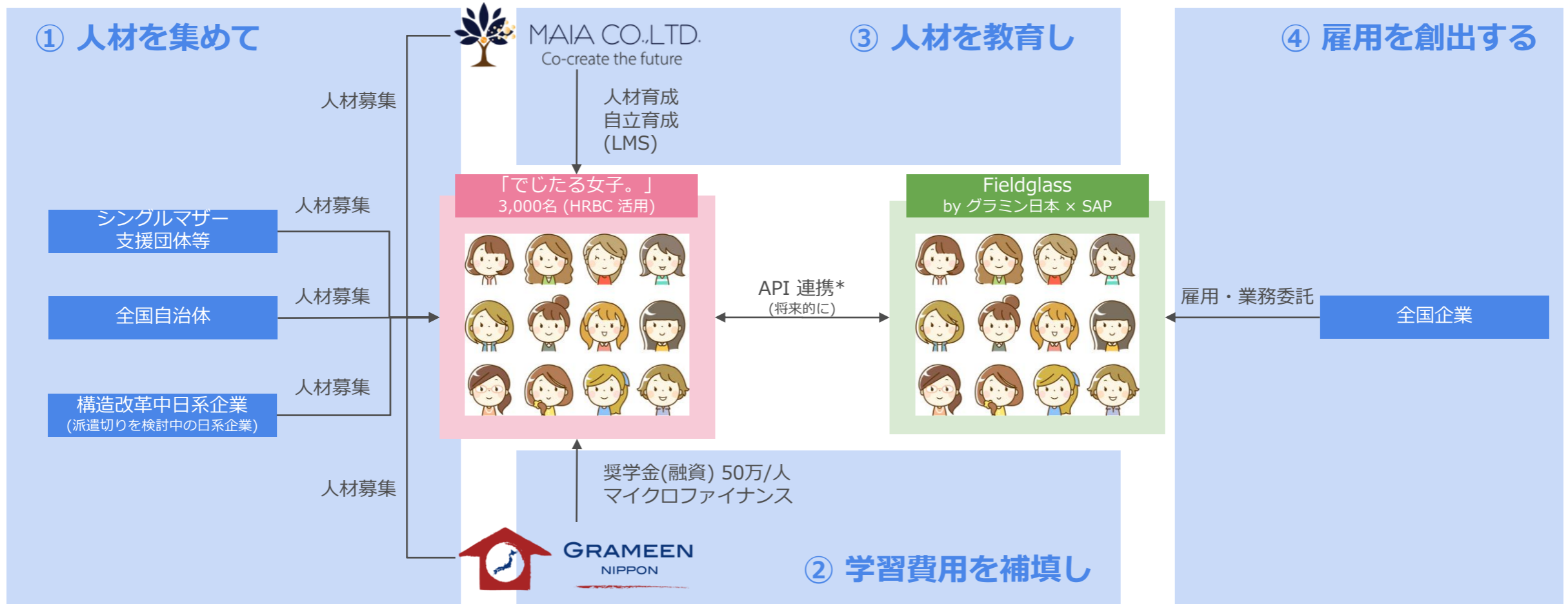
- ① デジタル人材育成プログラムを始動。
- ② ITキャリアを積むフリーランサー集団を組成し、IT企業とのマッチングプラットフォームを通じた就労支援までを実施する。



グラミン日本×SAP×MAIAによる座組



グラミン日本 × SAP のリクルーティングプラットフォーム上で、MAIA が女性のデジタル人材育成、自立支援を行う「**でじたる女子。**」プログラムを開始。ターゲットは年収 300 万未満の 3,000 名の女性。グラミン日本が持つシングルマザーのコミュニティや、シングルマザー支援団体などから人材を募集。



グラミン、SAP、MAIAによるプレスリリース（2021/8/25）



～コロナ禍において就労機会を失った

シングルマザーを含む女性への経済的自立を支援～

一般社団法人グラミン日本（所在地：東京都中央区、理事長：百野公裕、以下「グラミン日本」）とSAPジャパン株式会社（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：鈴木洋史、以下「SAPジャパン」）と株式会社MAIA（本社：東京都港区、代表取締役：月田有香、以下「MAIA」）は、生活困窮者への経済的自立支援を目的として、デジタル・プラットフォームを活用した雇用機会をマッチングさせる就労支援及びデジタル人材育成のためのプログラム「でじたる女子」を8月25日より提供開始します。

コロナ禍において、職を失った非正規雇用労働者は2021年7月時点で50,000人を超え2020年12月時点より約35%増加^[i]。そのなかでもシングルマザーの7割が雇用や収入へのマイナス影響を経験している^[ii]とされています。

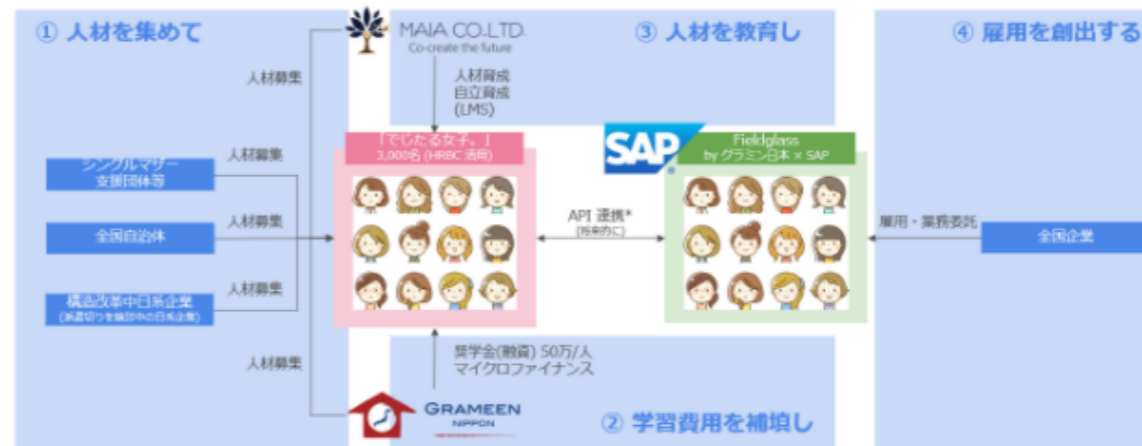
また、就労機会の減少に伴い、実務を通じたスキルアップやキャリアアップのチャンスが失われつつあります。

このような社会的な背景のもと、2021年4月より運用を始めたソーシャル・リクルーディング・プラットフォーム「SAP Fieldglass®（エスエーピー・フィールドグラス）」を活用し、女性のITスキル向上に特化したMAIAのデジタル人材育成プログラム「でじたる女子」を新たに提供する運びとなりました。

本プログラムは、シングルマザーを含む女性を対象に、MAIAが提供するe-Learningを通じて「RPA」、「AI-OCR」、「CAD」、「デジタルマーケティング」などニーズの高いIT関連スキルの習得機会を提供します。その後、グラミン日本とSAPジャパンが提供するSAP Fieldglassを活用し、対象となる女性と提携している企業との雇用機会のマッチングを行います。グラミン日本は、本プログラムを利用する女性向けに、無担保での少額融資、金融教育を提供します。

グラミン日本、SAPジャパン、MAIAは、女性の多様な働き方の実現を後押しし、コロナ禍において失われた女性の雇用機会創出を目指します。

「でじたる女子」運用全体像



女性の教育コンテンツ

下記の共通コンテンツを受講後、本人のキャリアプランや指向性により4つのコースに分かれて学習いただきます。

コンテンツ名	想定されるコンテンツ内容
金融教育	<ul style="list-style-type: none">・ 基本的なお金の使い方・ 貯金の仕方 など
開業・独立支援	<ul style="list-style-type: none">・ 開業の仕方・ 企業活動について・ 簡単な会計の知識 など
フリーランスという 生き方	<ul style="list-style-type: none">・ フリーランスで成功するために必要なポイント・ 自分のブランディング方法 など

女性の教育コンテンツ（各コース詳細）

4つのIT専門スキルを学べるコースをご用意しました。それぞれグループとなり後述する“コミュニティ・ラーニング”にて学習いただきます。

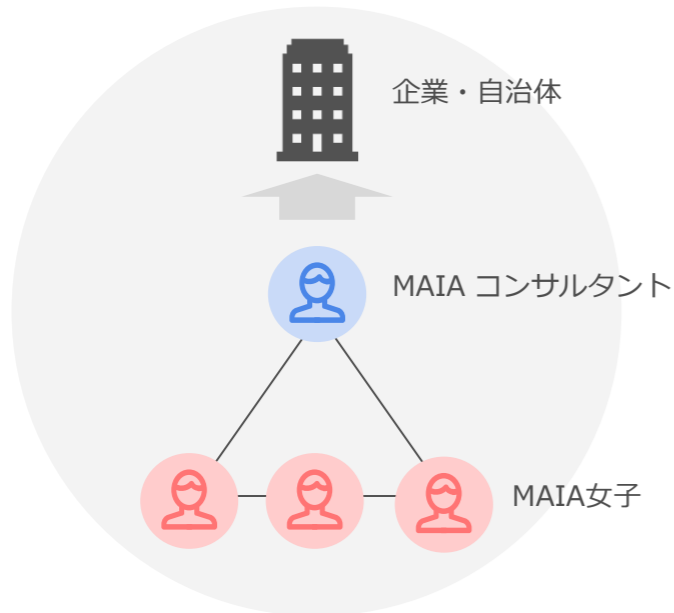
コース名	主なコンテンツ内容	想定される出口	想定時給
RPA開発	<ul style="list-style-type: none">・ RPA開発 (入門、初級、中級、応用)・ 演習問題・ 仮想OJT	<ul style="list-style-type: none">・ MAIA顧客企業による業務委託・ プラットフォーム経由の企業による業務委託・ 自治体RPA導入案件における業務委託	2,500円～4,000円
SAPテスター	<ul style="list-style-type: none">・ IT基礎・ システムテストとは・ SAP概要、業務知識・ テストのプロジェクト型OJT	<ul style="list-style-type: none">・ 大手ITコンサル企業による業務委託・ プラットフォーム経由の企業による業務委託・ 企業への就職	2,500円～4,000円
CAD	<ul style="list-style-type: none">・ AUTOCAD入門、基礎講座・ JW_CAD入門、基礎講座・ 製図の基礎	<ul style="list-style-type: none">・ プラットフォーム経由の企業による業務委託・ 企業への就職・ フリーランスとして独立	2,500円～
デジタルマーケティング	<ul style="list-style-type: none">・ デジタルマーケティング基礎・ リスティング広告基礎・ アクセス解析・ SEO基礎 等	<ul style="list-style-type: none">・ プラットフォーム経由の企業による業務委託・ 企業への就職・ フリーランスとして独立	2,500円～



“中間就労”という新しい働き方

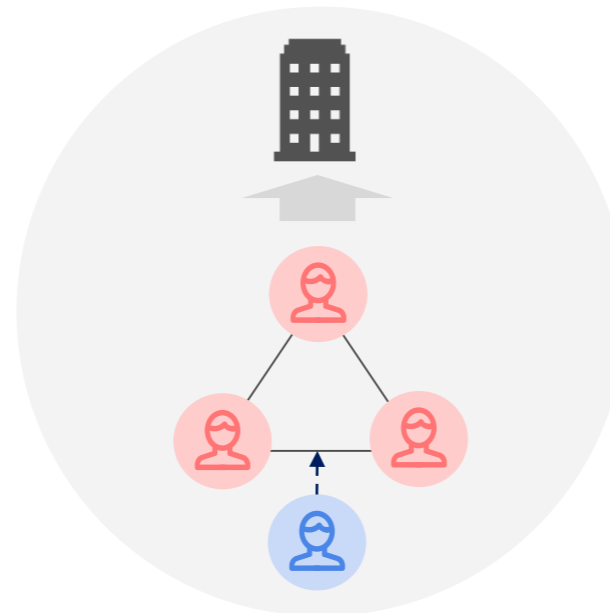
学習後すぐに個人と企業がマッチングされるのではなく、弊社コンサルタント監修のもと、女性たちがチームとなり業務にあたります（＝中間就労）。下記は弊社の案件にアサインされた場合のフォーメーション例となります。

フォーメーション①
MAIA のコンサル × MAIA 女子



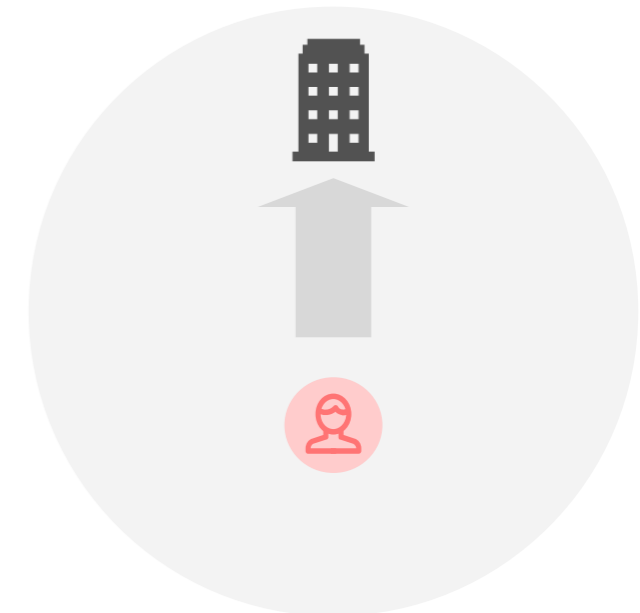
- MAIA コンサルタントが企業・自治体に対して業務ヒアリング、改善を実施
- MAIA 女子が MAIA コンサルタントの指示に基づき RPA ロボ等を開発

フォーメーション②
MAIA 女子 ← MAIA 後方サポート



- MAIA 女子を企業・自治体に派遣し、改善項目に従って、RPA ロボ等を開発
- MAIA コンサルタントが定期的に RPA 女子をフォロー

フォーメーション③
MAIA 女子オンリー

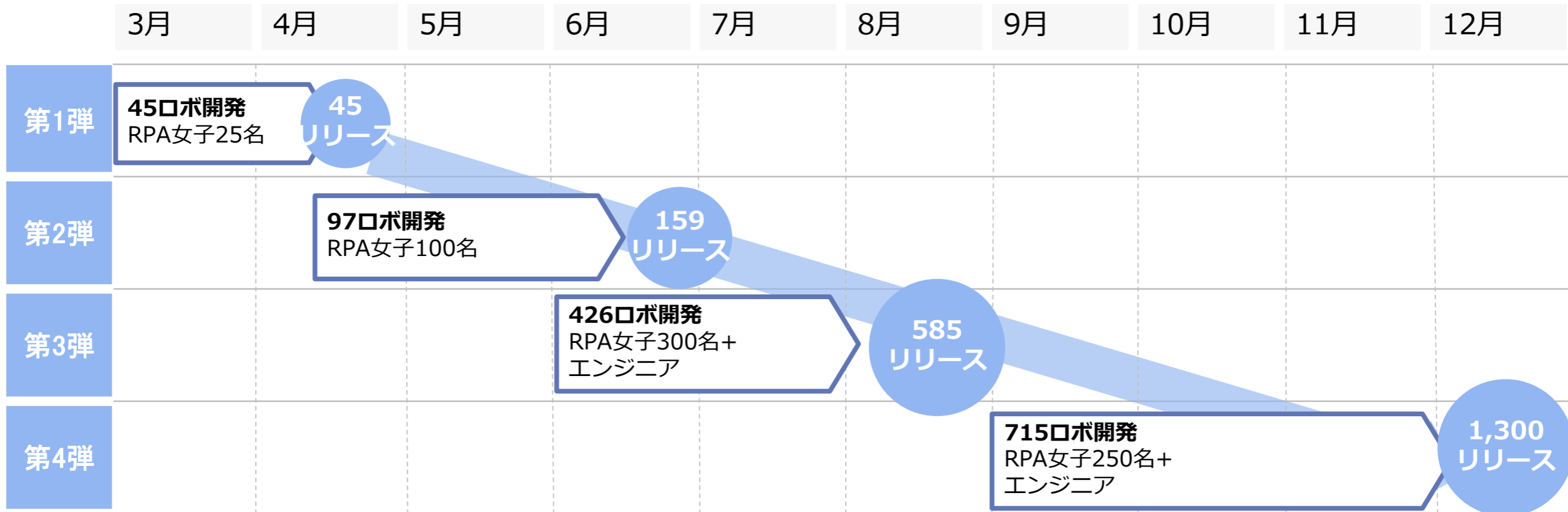


- MAIA 女子を企業・自治体に派遣し、企業・自治体の要望に従って業務

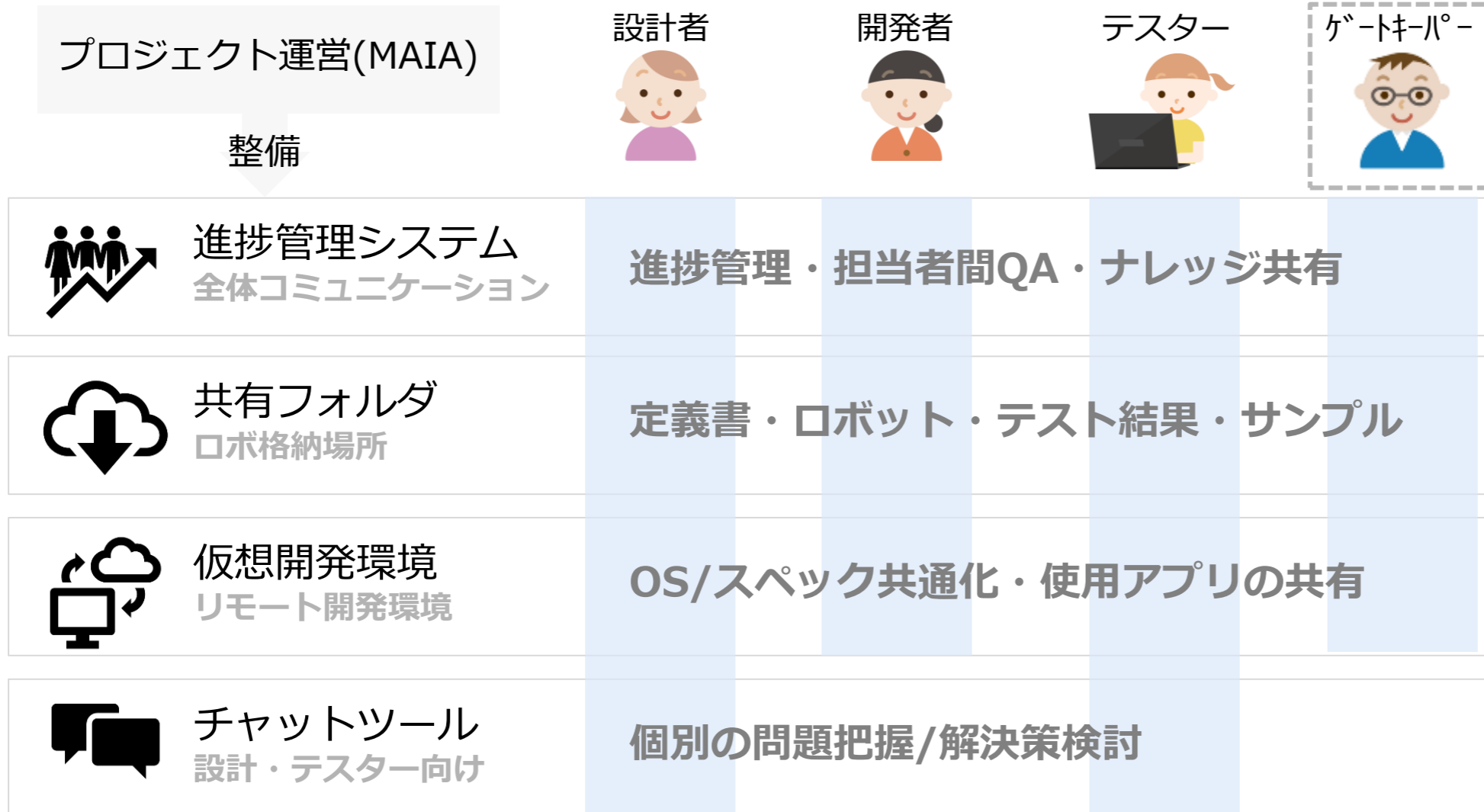
“中間就労”の事例「リモートで300人稼働」

ミッション

多様な基幹システムと連携するロボットパーツを大人数テレワークで作るぞ！！（1300体のロボット作成）



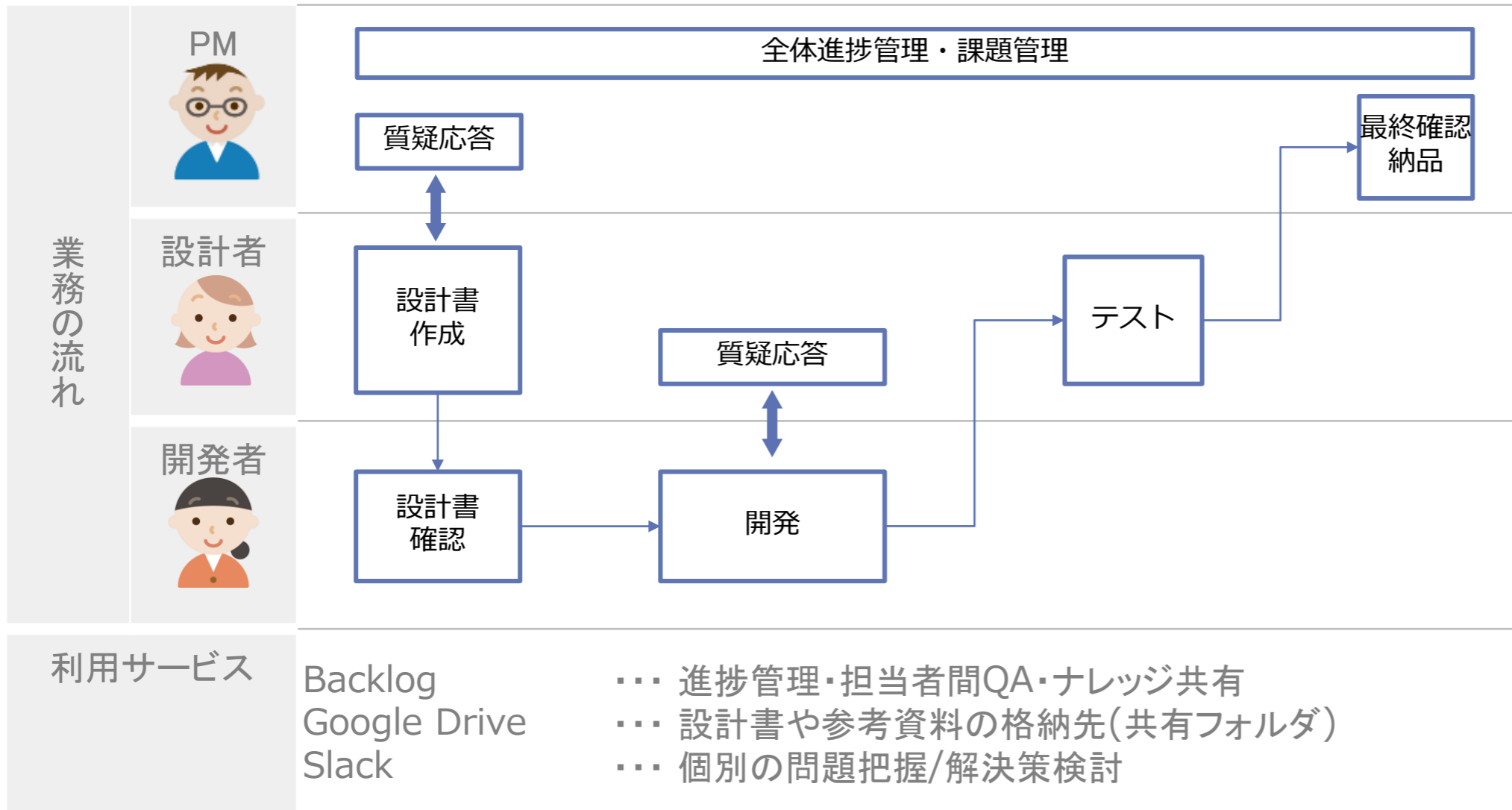
“中間就労”の体制



ここがお客様に変わった
だけで、後はほぼ一緒

“中間就労”重要なポイント

大量のテレワーカーによる開発は、ルールの明確化、進捗管理、コミュニケーションが必須。



【マニュアル例】

運営ルール

BizRobo!マーケット
第4弾 目的と運営ルール

Agenda

1. はじめに
2. プロジェクト全体の流れ
3. 開発準備とロボ提出方法
4. 開発にあたっての留意点
5. 練習問題
6. 最後に



開発規約

Bizrobo!マーケット
開発規約

Agenda

1. はじめに
2. 命名規則
3. ファイルの用意(設定情報一覧表, Inputファイル)
4. タイプの使い方
5. 入出力ファイル方針
6. 開発手法補足



ツール利用マニュアル

BizRobo!マーケット
プロジェクト管理ツールBacklog利用マニュアル

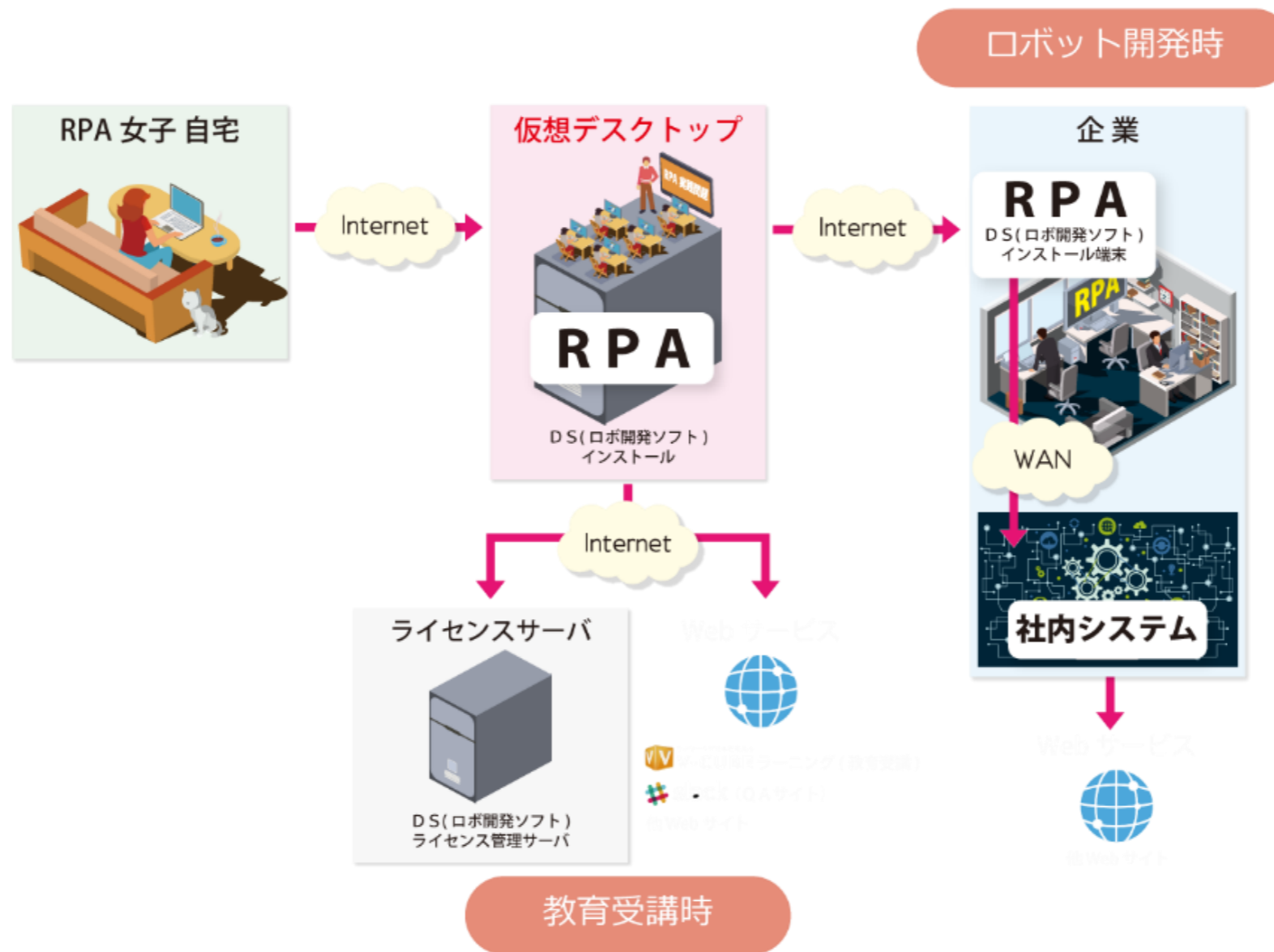
Agenda

1. 開発の流れとBacklog管理方法
2. Backlog操作方法



日常的な業務でも、改めて「目的を明確化し」「流れを可視化する」ことが大切です。

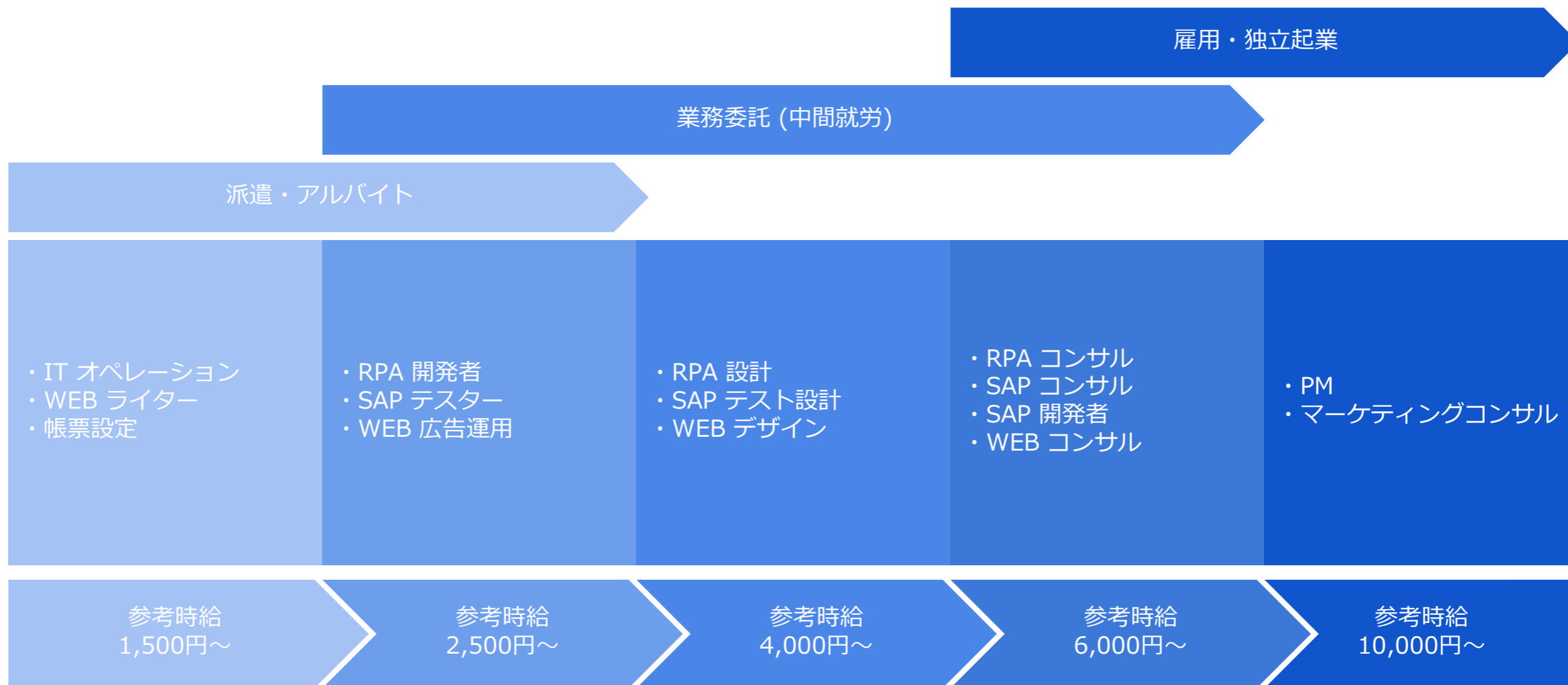
参考：リモート案件におけるRPA女子の開発環境



MAIA 女子のキャリアパス



能力と実績に応じた業務・仕事を割り当て、目指したいキャリアパスを進んでいただいています。



SAP女子育成～就労@沖縄について



SAP 女子育成～就労@沖縄の背景



SAP 課題

- SAP 人材の不足 (テスター、設計者、コンサル)
- SAP 人材の価格の高騰
- SAP 導入価格の高騰
- オフショア活用による言語や文化の壁

×

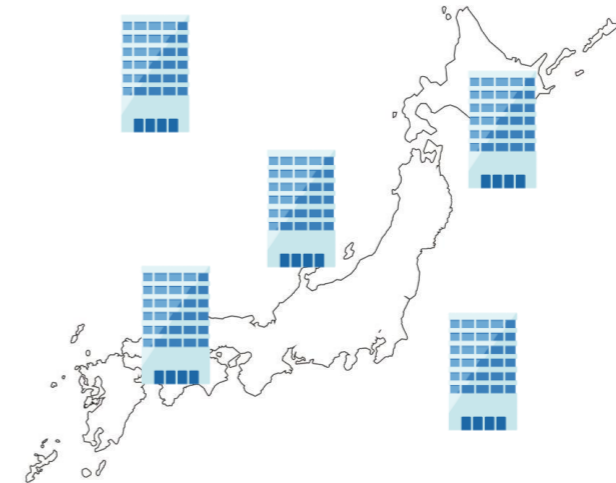
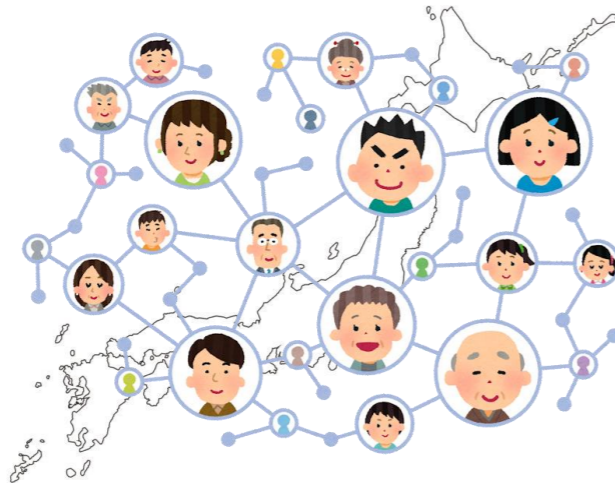
沖縄の課題

- IT専門人材の不足
- シングルマザー、生活困窮者の増加
- 給与・単価の低さ
- 沖縄県内に仕事がない

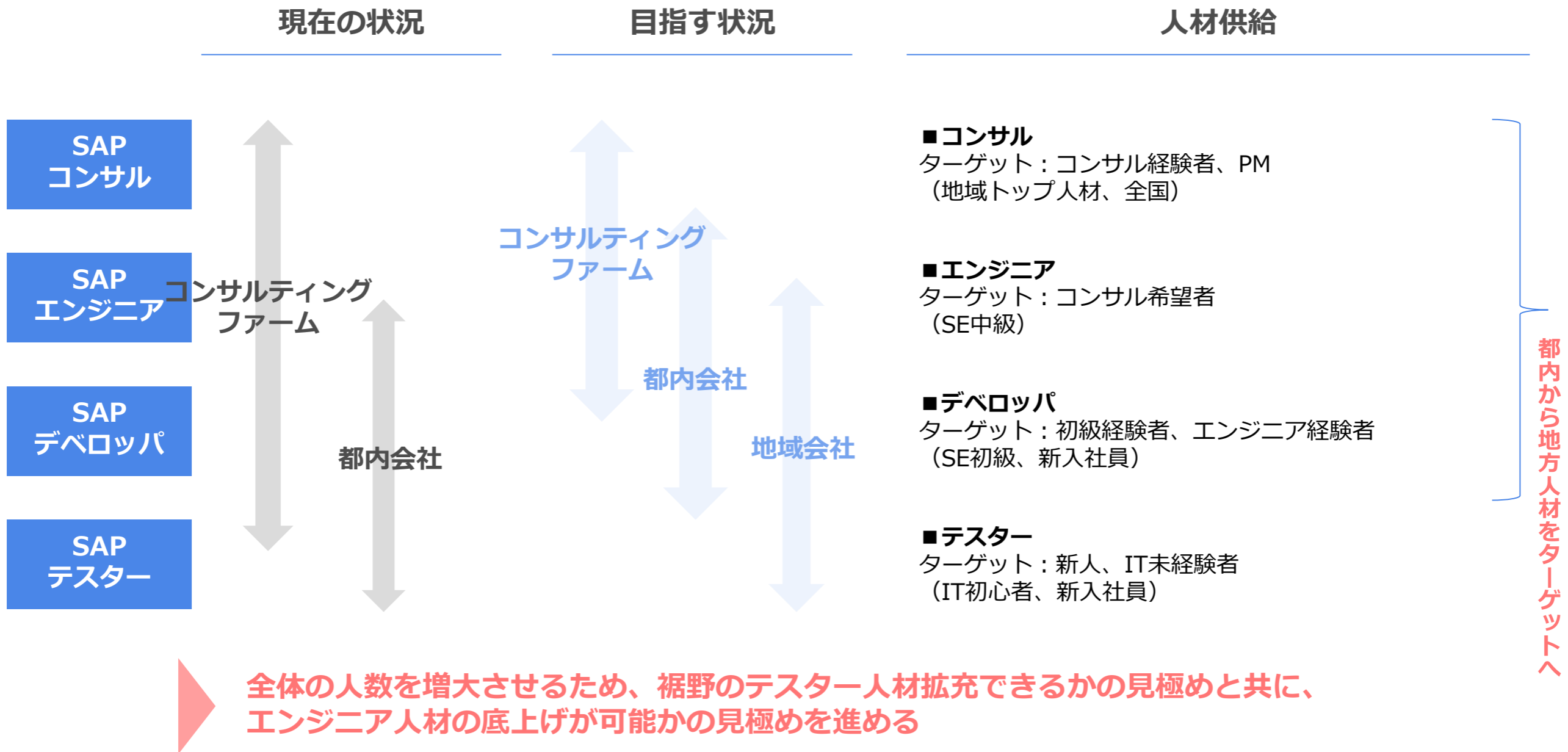
相対的に **全国の人材** の充足が必要

相対的に **高単価** な **IT 人材** の充足が必要

SAP 女子育成による沖縄でのエンジニア人材・仕事の創出
(都内コンサルティングファームとの連携等)

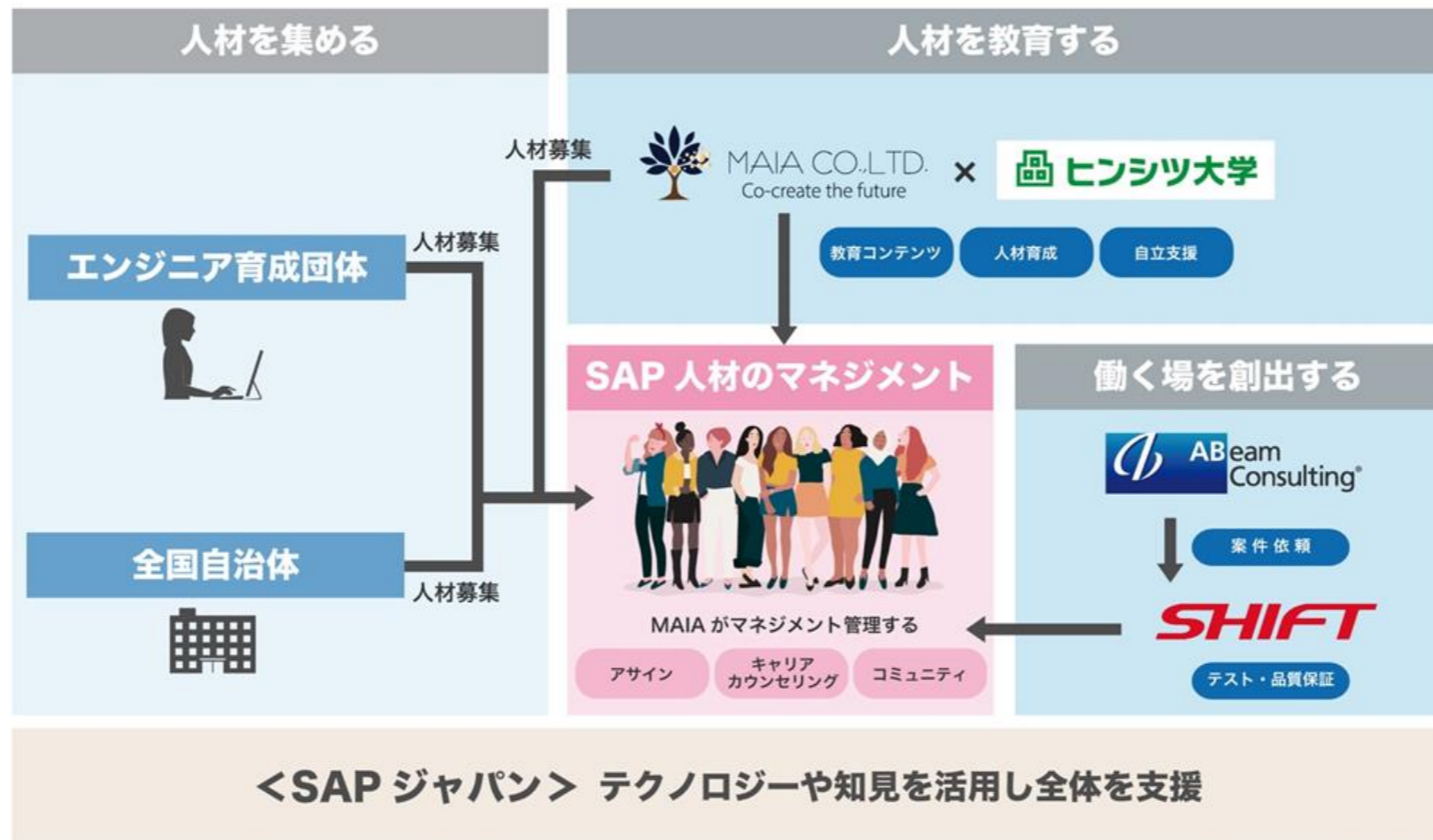


SAPパートナー企業の現状と今後の方針



SAP女子育成～就労@沖縄の体制

アビーム、SAP、SHIFT、MAIAの4社で沖縄からSAP人材の育成と就労支援を実施します。（9/7リリース予定）



アビームコンサルティング × SAP × SHIFT × MAIA の 4 社で、SAP 人材育成のスキームを構築。SAP 人材育成プログラムの提供及び、コミュニティを通じた人材の育成支援を実施。

SAP女子育成～就労@沖縄後援団体



糸満市



沖縄市



南城市

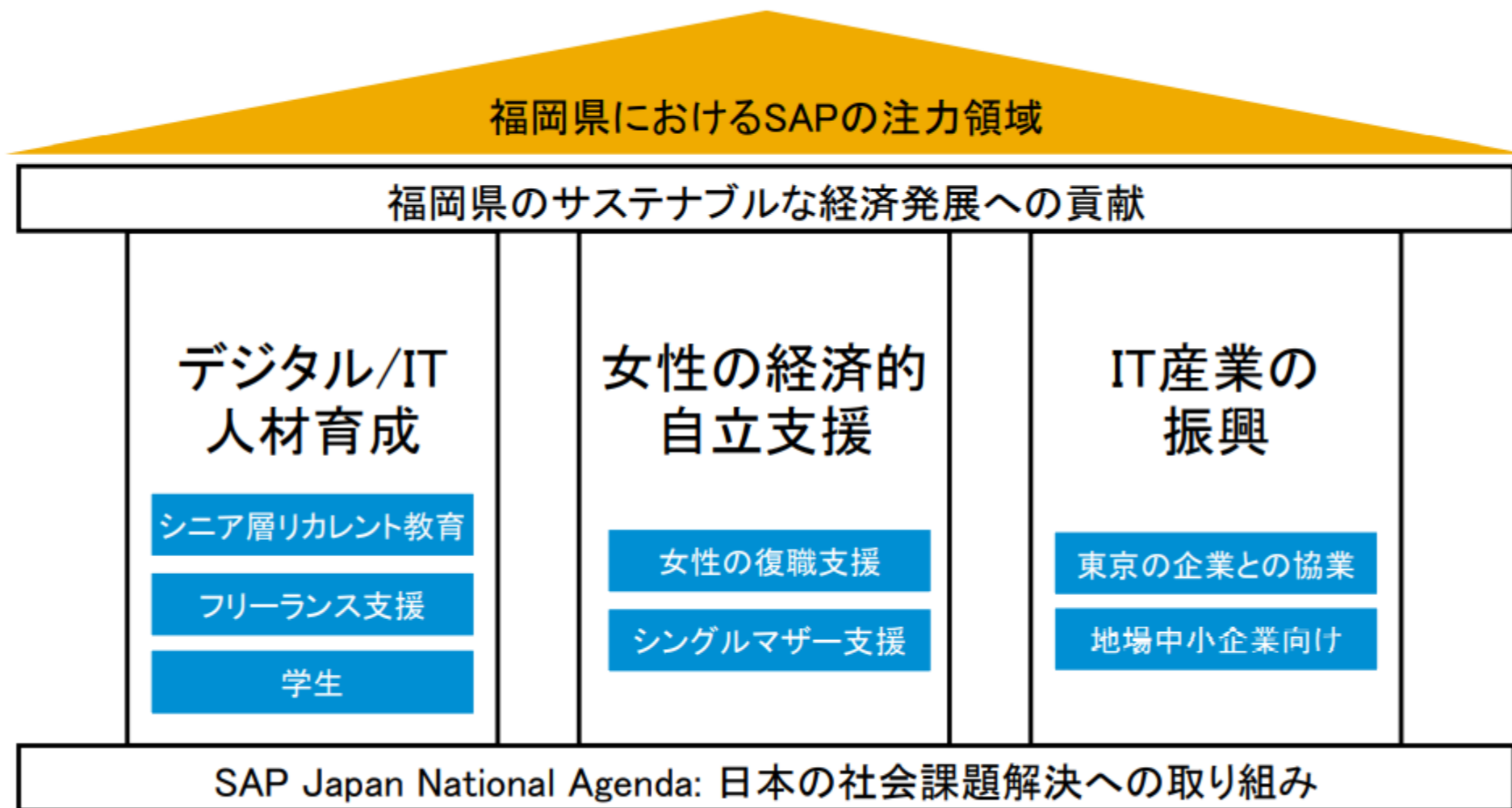


一般社団法人be.らぼらとり(MamaBee)

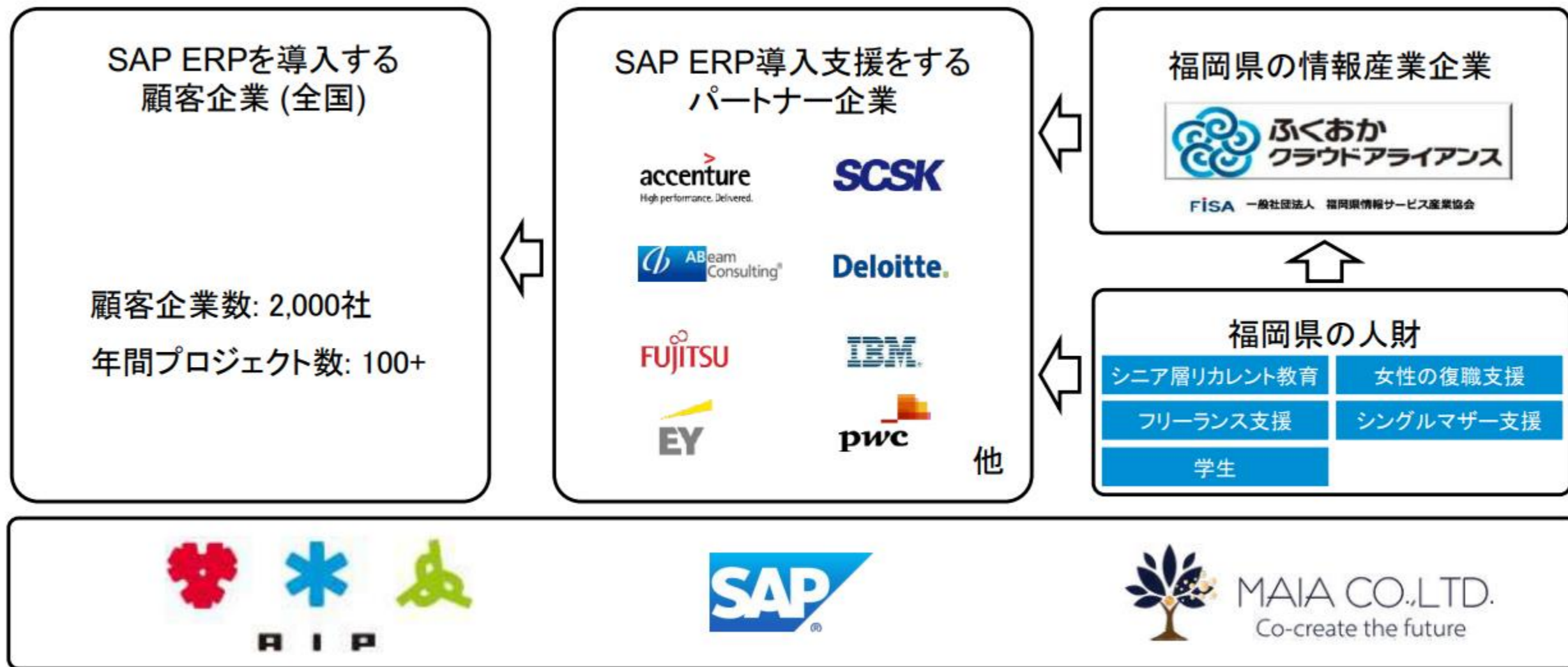
Link and Visible*

株式会社LinkandVisible

SAP女子@全国展開について（福岡）



SAP女子@全国展開について（福岡）



SAP女子育成カリキュラム (10万円/人)



SAP女子としてのお仕事形態

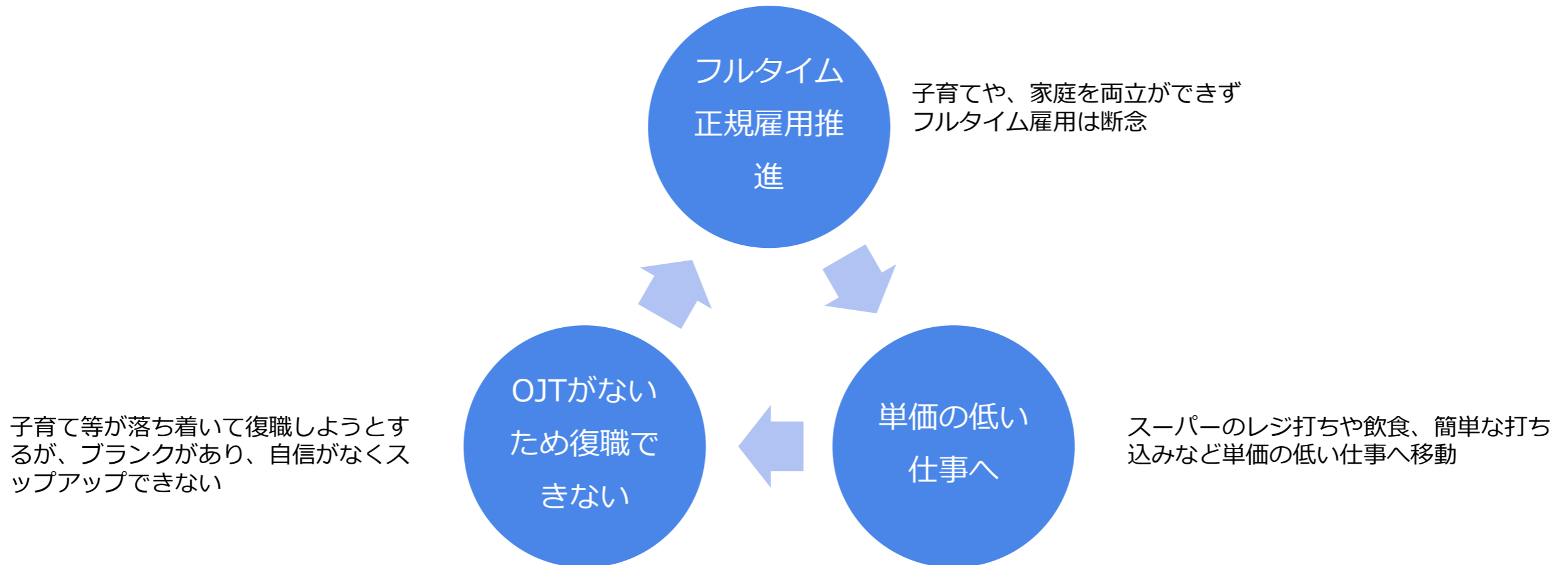
SAPテスターとして案件に従事する場合、業務委託契約や直接雇用など、自由な働き方を選択できます

	業務委託契約	直接雇用	派遣社員
形態	フリーランス、個人事業主（自営業）、法人	正社員、契約社員、アルバイト、パートなど	派遣社員 （派遣元会社が雇用主）
対価	サービス、役務、仕事の成果、納品物などを提供し報酬を得る。	労務を提供し、賃金を得る。	労務を提供し、賃金を得る。
働き方	稼働・納品をしていれば、時間や場所は原則不問。ただし案件によっては稼働曜日や時間など企業と相談、双方合意の上決定。	契約内容、就業規則などにより、時間や場所が定められる。	契約内容、就業規則などにより、時間や場所が定められる。
特徴	<ul style="list-style-type: none">・専門性を活かして、複数案件の掛け持ちも原則可能（企業によっては競合など条件付の場合もある）。・契約、業務内容は双方の合意で決定。・社会保険などの適用がない。	<ul style="list-style-type: none">・会社に定められた業務を遂行する。・法律の定めに従い、労災・雇用保険・社会保険などの適用がある。（会社が一部負担）	<ul style="list-style-type: none">・会社に定められた業務を遂行する。・法律の定めに従い、労災・雇用保険・社会保険などの適用がある。（派遣会社が一部負担）

まとめ：現在の女性ワーカーの現場と悪循環



国策と現場の女性のニーズには大きなずれがあります。フルタイム正規雇用推進だけでは、シングルマザーや生活困窮女性の生活を変えることはできず、悪循環に陥ります。

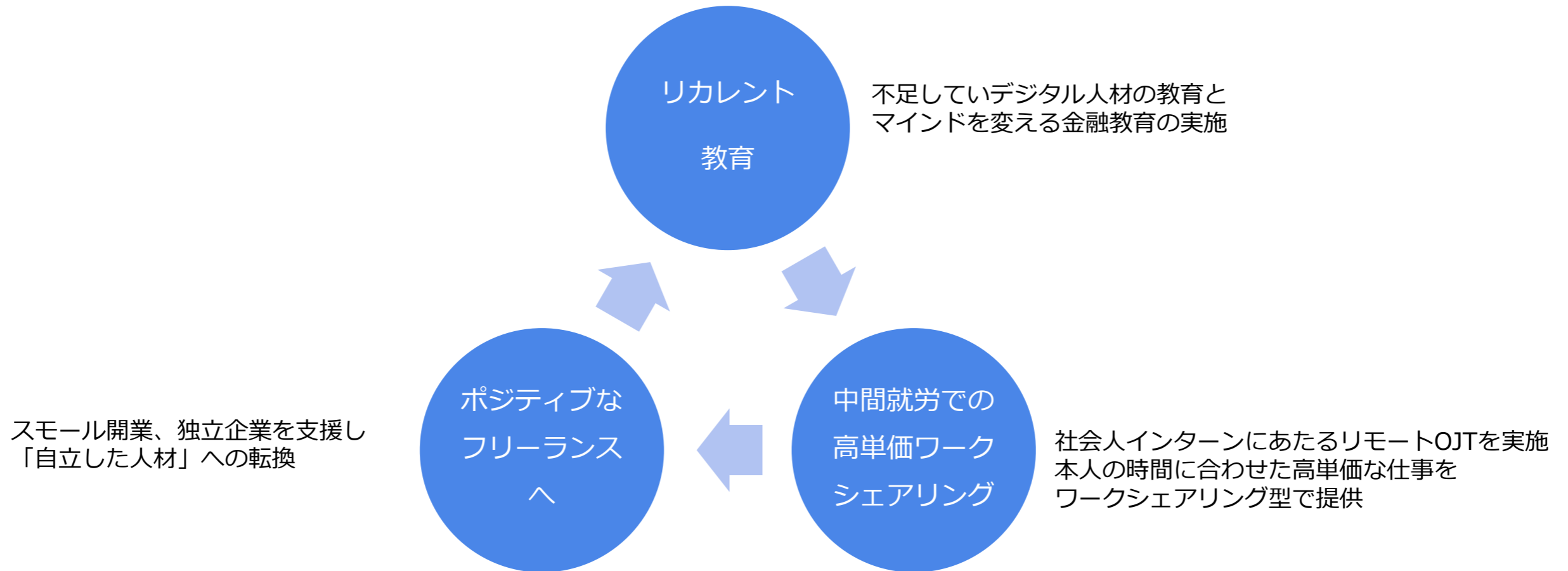


悪循環が引き起り、シングルマザーや生活困窮者の生活は改善しない

まとめ：今後の我々の目指すべき方向性



今後はフルタイム正規雇用だけでなく、女性の教育から自立までの一貫した支援を実施することで女性の真の自立を促す仕組みが必要になります。



女性の自立が、結果日本の経済の生産性の向上を担い日本を活性化させる

Appendix



(参考) 弊社メディアについて



「女性活躍×地方創生」をキーワードに、「働きたくても働けない女性」に「テレワーク」の選択肢を伝え、**自らの意志でキャリアデザインをおこなうきっかけ作り**のメディアです。テレワークを始めるのに役立つ情報や、復職した方、独立した方、副業を始めた方など、テレワーカーになったことにより**人生にプラスの変化があった女性のインタビュー**を掲載しています。企業のテレワーカー受け入れ、自治体のテレワーカー育成に役立つ情報や成功事例についても今後掲載予定です。また、コミュニティメディアとして女性同士が交流できる場としての機能も備えています。

オープンメディア「We.MAIA」 (<https://we.maia.co.jp/>)



フォローアップ メディア



- ・テレワークで働く方法
(スキル、マインド、環境)
- ・ライフスタイルに合わせたキャリア形成
- ・全国の女性テレワーカーインタビュー
- ・地域や家族との関係性

全国の女性向け



- ・女性テレワーカーと自治体との共創事例
- ・地域のITリテラシーの向上
- ・働き方の多様化に伴う自治体の在り方とは
- ・自治体インタビュー

自治体向け



- ・中小企業のテレワーク導入
- ・在宅ワーカーとのアライアンス
- ・女性の働き方改善の取り組み事例

企業向け

コミュニティメディア (一部無料会員制)

【定期開催】

- ・テレワーク入門ウェビナー
- ・マインドセット、目標管理
- ・オンライン交流会
- ・起業、経理、キャリア相談
- ・女性活躍に関する経営者対談
- ・女性活躍×地方創生の先進事例





テレワーカーのQOLが上がる情報を随時更新中！



◀ こちらからチェック ▶



全国のテレワーカーとつながるFacebookコミュニティ

「ゼロからはじめる在宅・テレワークガイド」
LINEお友だち追加で無料プレゼント中！

(参考) 本資料に記載されているIT関連用語について



用語	説明
RPA	RPA (Robotics Process Automation) とは、コンピューター上で行われる業務プロセスや作業を人に代わり自動化する技術です。人間が繰り返し行うクリックやキーボード入力など定常的な業務が自動化できることから、仮想的労働者 (デジタルレイバー) とも呼ばれています。
BPR	BPR (Business Process Re-engineering)とは、企業の目標を達成するために、企業活動や組織構造、業務フローを再構築することを指します。業務改革、業務プロセス改革とも呼ばれますが、企業のすべてを対象に産業構造やビジネスルールの抜本的な改革を行うことで飛躍的な効率と生産性の向上を目指す活動のことを言います。
データサイエンティスト	データ・サイエンティストとは、さまざまな意思決定の局面において、データにもとづいて合理的な判断を行えるように意思決定者をサポートする職務またはそれを行う人のことです。統計解析やITのスキルに加えて、ビジネスや市場トレンドなど幅広い知識が求められます。
デジタルマーケティング	デジタルマーケティングとは「デジタルを活用して売れる仕組みを作ること」です。デジタル技術やデジタルデータをマーケティングに活用することで、ユーザーの行動データを可視化し、より最適なマーケティング施策を実現させるのが、デジタルマーケティングの特徴です。
CAD	従来人の手によって製作されていた設計図を、コンピューターを使用して作図できるようにしたシステム、もしくはソフトのことをCAD (Computer Aided Design) といいます。CADが普及するまでは設計や製図は紙ベースで手書きによって行われていましたが、CADを活用すると手書きよりもはるかにスピーディに作業できるようになりました。手書きでは誤差が生じがちな線の太さなどもCADを利用すれば簡単に均一化できます。
SAP	SAPとは、「SAP社」が開発するERPパッケージのひとつです。ERPパッケージとは、企業の業務を統合して一括管理するソフトウェアのことを指します。財務会計や管理会計を行う「会計モジュール」、販売管理や在庫管理を行う「ロジスティックモジュール」、人事管理を行う「人事モジュール」、生産管理やプロジェクト管理、プラント保全を行う「その他のモジュール」の4つに区分されます。

